URADNI VESTNIK OBČINE VELENJE

Rubrika Našega časa | Leto XIV | Številka 9 | Velenje, dne 24. julija 1981

VSEBINA

SKUPŠČINA OBČINE VELENJE

102. ODLOK o organizaciji in delovnem področju občinskih upravnih organov, upravne organizacije in strokovne službe skupščine občine ter izvršnega sveta skupščine občine Velenje
103. ODLOK o dopolnitvi odloka o ureditvi nekaterih vprašanj s področja obrtnih in drugih gospodarskih dejavnosti
104. ODLOK o spremembi odloka o odškodnini zaradi spremembe namembnosti kmetijskih zemljišč in gozdov ter izkoriščanju rudnin in drugega materiala in izpuščanja v zrak večjih koncentracij škodljivih snovi
105. ODLOK o spremembi odloka o prispevku za pospeševanje kmetijstva v občini Velenje
106. ODLOK o dopolnitvi odloka o zazidalnem načrtu »Za gradom«
107. ODLOK o dopolnitvi odloka o zazidalnem načrtu »Enojčki ob jezeru«
108. SKLEP o soglasju k porazdelitvi stroškov urejanja stavbnega zemljišča na investitorje stanovanjskega objekta B2 z lokali v soseski Šalek II
109. SKLEP o prenehanju zemljišč kot javnega dobra
110. ODLOČBA o spremembi in dopolnitvi odločbe o ustanovitvi delavske univerze Velenje (prečiščeno besedilo)

IZVRŠNI SVET SKUPŠČINE OBČINE VELENJE

111. ODREDBA o pošiljanju cenikov za proizvode in storitve, katerih cene so v pristojnosti občine, Skupnosti za cene občine Velenje v potrditev
112. SKLEP o javni razgrnitvi zazidalnega načrta Gorica — vzhod
113. SKLEP o javni razgrnitvi zazidalnega načrta OBE Gradis — Podgora
114. SKLEP o javni razgrnitvi zazidalnega načrta Šalek III — individualna gradnja

OSTALI ORGANI, ORGANIZACIJE IN SKUPNOSTI

115. DRUŽBENI DOGOVOR o kadrovski politiki v občini Velenje
116. SKLEP o imenovanju skupne komisije udeležencev družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v občini Velenje
117. SAMOUPRAVNI SPORAZUM o prenosu sredstev komunalne in stavbne zemljiške skupnosti za financiranje izgradnje omrežja komunalnih objektov in naprav primarnega in sekundarnega pomena, ki služijo individualni rabi v okviru družbene usmerjene gradnje stanovanj

SKUPŠČINA OBČINE VELENJE

102.

Na podlagi 214. člena statuta občine Velenje (Uradni vestnik občine Velenje, št. 2/74) ter v skladu z določili zakona o sistemu državne uprave in o zveznem izvršnem svetu ter zveznih upravnih organih (Uradni list SFRJ, št. 23/78) in Socialistične republike Slovenije ter republiških upravnih organih (Uradni list SRS, št. 24/79) je skupščina občine Velenje na seji družbenopolitičnega zbora zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti, dne 1. 4. julija 1981 sprejela

spremembe Unov. 7/82

ODLOK

o organizaciji in delovnem področju občinskih upravnih organov, upravne organizacije in strokovne službe skupščine občine ter izvršnega sveta skupščine občine Velenje

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem odlokom se ustanovijo občinski upravni organi, upravna organizacija ter strokovna služba občinske skupščine in izvršnega sveta ter določi njihovo delovno področje.

2. člen

Občinski upravni organi so samostojni pri opravljanju nalog na področjih, za katere so ustanovljeni.

Občinski upravni organi izvajajo upravna, strokovna in druga opravila s področja pravic in dolžnosti občine v skladu z zveznimi, republiškimi in občinskimi upravnimi pooblastili.

Pri opravljanju zadev iz pristojnosti se morajo upravni organi ravnati po smernicah skupščine občine in izvršnega sveta.

Občinski upravni organi v mejah svoje pristojnosti izvajajo določeno politiko in zagotavljajo izvajanje zakonov, odlokov in predpisov ter resolucij, smernic in splošnih aktov skupščine in izvršnega sveta, odgovarjajo za stanje na področjih, za katere so ustanovljeni, spremljajo stanje in dajejo pobude za reševanje vseh zakonskih zadev.

Občinski upravni organi izdajajo izvršilne predpise, odločajo o upravnih zadevah, izvajajo upravno nadzorstvo, pripravljajo osnutke predpisov ter strokovna opravila za skupščino občine in izvršni svet.

3. člen

Občinski upravni organi lahko na podlagi samoupravnih sporazumov izvajajo vse ali določene naloge iz delovnega področja tudi za samoupravne interesne in krajevne skupnosti. družbenopolitične organizacije in društva.

4. člen

Občinski upravni organi s svojim delom zagotavljajo učinkovito uresničevanje pravic in interesov delovnih ljudi in občanov, organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti, samoupravnih interesnih skupnosti ter drugih samoupravnih organizacij in skupnosti.

5. člen

Zavoljo zagotavljanja demokratične izmenjave mnenj in družbene koordinacije pri usklajevanju stališč, pri pripravi splošnih aktov občinske skupščine, pri vprašanjih v zvezi z določanjem in izvajanjem politike ter uresničevanja širšega družbenega nadzora nad delom organov občinske uprave, se ustanovijo družbeni sveti za posamezna upravna področja ali posamezne upravne organe.

Pri odločitvi o ustanovitvi posameznega družbenega sveta se upošteva družbeni pomen dejavnosti upravnega področja in naloge upravnega organa, nadalje vpliv upravnega organa na pogoje in način uresničevanja pravic in obveznosti ter interesov delovnih ljudi in občanov, samoupravnih organizacij in skupnosti, ali njihov ekonomski položaj.

6. člen

Občinski upravni organi v mejah določenega delovnega področja izvajajo obrambne priprave in druge naloge, ki so v ta namen predpisane. Pri izvajanju zadev ljudske obrambe in družbene samozaščite, sodelujejo med seboj ter se ravnajo po stališčih sveta za obrambne zadeve pristojnih organov.

7. člen

Občinski upravni organi so zaradi usklajevanja dolžni med seboj sodelovati.

Občinski upravni organi skrbijo za posodobitev opravil v zvezi z izvajanjem nalog, skrbijo za napredek in racionalizacijo notranje organizacije ter za strokovno izobraževanje, izpopolnjevanje in družbenopolitično izobraževanje delavcev upravnih organov.

8. člen

Delo občinskih upravnih organov je javno. O delu posameznih občinskih upravnih organov obveščajo javnost funkcionarji, ki jih vodijo.

Funkcionarji občinskih upravnih organov lahko pooblastijo druge delavce v upravnem organu za obveščanje javnosti.

Občinski upravni organi morajo varovati tajnost podatkov, ki so z zakonom ali drugimi predpisi določeni kot tajnost.

II. ORGANIZACIJA OBČINSKIH UPRAVNIH ORGANOV IN NJIHOVA DELOVNA PODROČJA

9. člen

Kolektivno vodeni upravni organi so občinski komiteji, individualno vodeni upravni organi pa so občinski oddelki, občinske uprave in občinski inšpektorat.

1. Občinski komiteji

10. člen

Občinska komiteja sta:

1. občinski komite za planiranje, gospodarstvo in varstvo okolja
2. občinski komite za družbene dejavnosti.

11. člen

Občinski komite za planiranje, gospodarstvo in varstvo okolja izvaja upravne in strokovne naloge, ki se nanašajo na planiranje, splošne zadeve s področja gospodarstva; na prostorsko in urbanistično urejanje, varstvo okolja in na področja samoupravnih interesnih skupnosti gospodarskih dejavnosti in krajevnih skupnosti.

Na področju planiranja komite izvaja zadeve, ki se nanašajo na izdelavo družbenih planov, usmerjanje in usklajevanje nalog na področju ekonomskega, socialnega in prostorskega planiranja; na planiranje v organizacijah združenega dela, v samoupravnih interesnih skupnostih ter krajevnih skupnostih in na usklajevanje dogovarjanja o temeljih plana med osnovnimi nosilci planiranja; na uresničevanje planskih dokumentov družbenopolitične skupnosti in temeljnih nosilcev planiranja ter na predlaganje ukrepov za njihovo izvrševanje ter gibanje na področju gospodarstva in negospodarstva; na izdelavo ukrepov za odpravljanje motenj v organizacijah združenega dela s področja gospodarstva in samoupravnih interesnih skupnosti gospodarskih dejavnosti; na opravljanje upravnih in strokovnih zadev s področja obrambnih priprav poverjeništva za gospodarstvo in preskrbo; na nadzorovanje in usmerjanje blagovnih in tržnih rezerv; na splošne zadeve gospodarstva, ki zadevajo industrijo, rudarstvo, kmetijstvo, gozdarstvo, lovstvo, ribištvo in kmetijska ter gozdna zemljišča z vidika urejanja in varovanja zaradi donosnejše proizvodnje; na premoženjsko pravne zadeve, delovna razmerja; na razvoj in stanje drobnega gospodarstva; na operativno reševanje pravno lastninskih zadev v krajevnih skupnostih; na odškodninske zahtevke in odpravo posledic elementarnih nesreč; na zadeve s področja prostorskega in urbanističnega urejanja in posega v prostor; na smotrno izrabo prostora, urejanje naselij, gradbeništvo, komunalno in stanovanjsko gospodarstvo, vodnogospodarstvo, ceste in na komunalne objekte.

Na področju varstva okolja komite izvaja naloge, ki se nanašajo na urejanje ter varovanje naravnega in ustvarjenega človekovega okolja.

Komite izvaja tudi določene naloge na podlagi sklenjenih samoupravnih sporazumov.

12. člen

Občinski komite za družbene dejavnosti izvaja upravne, strokovne in druge naloge, ki se nanašajo na zadeve samoupravnih interesnih skupnosti vzgoje, izobraževanja, kulture, telesne kulture, raziskovalne dejavnosti, socialnega skrbstva, otroškega varstva, zdravstva, socialnega varstva, zaposlovanja in pokojninsko invalidskega zavarovanja ter štipendiranja; na pripravo družbenega plana občine Velenje in izvajanje družbenega plana na področju družbenih dejavnosti ter predlaga ustrezne ukrepe in spremlja bilanco sredstev skupne porabe v občini; na dogovarjanje o letnih programih samoupravnih interesnih skupnosti in sodeluje z njihovimi strokovnimi službami o vprašanjih, o katerih skupščine samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti enakopravno odločajo s pristojnimi zbori občinske skupščine ter o vseh vprašanjih, ki so skupnega pomena za te skupnosti in organe občine; na zadeve z varstvom borcev NOV, civilnih invalidov vojne in vojaških invalidov; na urejanje, vzdrževanje in varstvo spomenikov, spomeniških plošč, grobov in drugih obeležij NOV; na strokovne naloge in upravne zadeve, ki se nanašajo na izgradnjo, razvoj in delovanje družbenega sistema informiranja v občini Velenje.

2. Občinski individualni upravni organi

a. občinski oddelki

13. člen

Občinski oddelki so:

1. občinski oddelek za notranje zadeve
2. občinski oddelek za ljudsko obrambo
3. občinski oddelek za občo upravo in proračun.

14. člen

Oddelek za notranje zadeve izvaja upravne in strokovne zadeve, ki se nanašajo na neposredno izvrševanje zakonov in drugih predpisov o združevanju občanov, javnih shodih in prireditvah, posesti in nošenju orožja ter streliva, o državljanstvu, potnih in posebnih listinah za prehod čez državno mejo, o prebivanju tujcev, sklepanju zakonskih zvez, osebnih imenih, osebnih izkaznicah in matičnih knjigah, o vodenju registra prebivalstva ter o prijavljanju stalnega in začasnega prebivališča, o odvzemu prepovedanega tujega tiska in drugih sredstvih javnega obveščanja; na zadeve, ki se nanašajo na varnost cestnega prometa in opravljanje vozniških izpitov; na organiziranje in nadzorovanje pri delu izpitne komisije za voznike motornih vozil; na nadzor pri delu avto šol in delo pooblaščene delovne organizacije za tehnične preglede vozil; na uresničevanje zakonskih določil o družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah; na evidenco in druga dela in opravila s področja upravnih pristojnosti oddelka za notranje zadeve, kakor tudi na izvajanje smernic skupščine občine ter njenega izvršnega sveta.

15. člen

Krajevni uradi z matično službo se organizirajo kot notranje organizacijske enote oddelka za notranje zadeve. Krajevni urad lahko opravlja za krajevno skupnost tudi naloge, ki se opredeljujejo s sporazumom. S sporazumom sklenjenim med izvršnim svetom skupščine občine, krajevno skupnostjo in družbenopolitičnimi organizacijami, se določijo naloge, ki jih bo opravljal krajevni urad, način financiranja in druge medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti.

Krajevni uradi izvajajo naloge, določene s tem odlokom, v naslednjih krajevnih skupnostih:

Krajevni urad Šoštanj: za krajevne skupnosti Šoštanj, Družmirje-Gaberke, Ravne, Topolšica, Šentvid-Zavodnje, Lokovica, Skorno-Florjan in Bele vode.

Krajevni urad Šmartno ob Paki: za krajevni skupnosti Šmartno ob Paki in Gorenje.

Za vse ostale krajevne skupnosti, ki niso posebej navedene, opravlja zadeve iz svoje pristojnosti upravni organ za notranje zadeve.

16. člen

Oddelek za ljudsko obrambo izvaja skupaj z upravnimi organi, občinskim štabom za teritorialno obrambo in občinskim štabom za civilno zaščito, upravne, strokovne in druge naloge, ki se nanašajo na pripravo osnutka dolgoročnega in srednjeročnega razvoja na področju ljudske obrambe; na sodelovanje z upravnimi organi pri načrtovanju obrambnih priprav za upravne organe in občino; na nadzorovanje izvajanja obrambnih priprav v organizacijah združenega dela, krajevnih skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih in drugih samoupravnih organizacijah; na izvajanje odredbe o uvajanju ukrepov pripravljenosti ter odlokov o mobilizaciji; na pripravljanje osnutkov predpisov s področja ljudske obrambe in civilne zaščite ter na načrtovanje porabe sredstev za ljudsko obrambo in civilno zaščito; na organiziranje in izvajanje nalog civilne zaščite in na strokovni nadzor v zvezi z organizacijo civilne zaščite; na nadzorovanje izvajanja zveznih, republiških in občinskih predpisov s področja civilne zaščite; na usposabljanje delovnih ljudi in občanov na vseh področjih delovanja ljudske obrambe, družbene samozaščite in civilne zaščite ter na načrtovanje in izvajanje zvez v občini v mirnem obdobju, ob posameznih vajah in v vojni ter na kriptografsko zavarovanje podatkov občine.

17. člen

Oddelek za občo upravo in proračun izvaja naloge, ki se nanašajo na normativno dejavnost na svojem področju; na sodelovanje pri pripravljanju predpisov in drugih splošnih aktov, ki jih skupščini občine in izvršnemu svetu predlagajo drugi predlagatelji v skladu z zakoni, statutom občine in predpisi; na vodenje evidence sprejetih predpisov in drugih splošnih aktov, družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, ki sta jih sprejela ali k njim pristopila skupščina občine in izvršni svet; na nadzorstvo nad uporabo predpisov o upravnem postopku in predpisov o pisarniškem poslovanju; na izvajanje predpisov v upravnem postopku in nadzorstvu, če upravni organi ter samoupravne organizacije in skupnosti pri odločanju v upravnih zadevah pravilno uporabljajo predpise v upravnem postopku; na spremljanje uresničevanja samoupravnih odnosov v organizacijah združenega dela in predlaganje ukrepov pristojnim organom; na reševanje kadrovskih vprašanj v občinskih upravnih organih, upravni organizaciji in strokovni službi; na izpopolnjevanje strokovne izobrazbe upravnih delavcev; na urejanje delovnih razmerij, samoupravnih in drugih odnosov; na organizacijo, izpopolnjevanje delovnih metod ter modernizacijo pri delu upravnih organov; na strokovne in organizacijske naloge pri delu krajevnih skupnosti; na naloge pri občinskem proračunu ter financ o materialnem in računovodskem poslovanju občinskih upravnih organov in strokovne službe; na opravila pri poslovanju s spisi, evidenco obravnavanih zadev občinskih upravnih organov, zagotavljanje splošnih informacij za racionalnejše in lažje uresničevanje pravic, dolžnosti in obveznosti občanov in delovnih ljudi ter na upravljanje zgradbe, investicijskega in rednega vzdrževanja opreme in drugih sredstev za delo.

b. občinske uprave

18. člen

Občinski upravi sta:

1. občinska uprava za družbene prihodke
2. občinska geodetska uprava.

19. člen

Občinska uprava za družbene prihodke izvaja naloge, ki se nanašajo na pridobivanje dohodkov od katerih se plačujejo davki občanov; na ugotavljanje davčne obveznosti občanov, pobiranje davkov in nadzorovanje pravilnosti davčnih napovedi ter izpolnjevanje davčnih obveznosti občanov; na delovanje davčnega sistema in davčne politike; na pripravljanje predpisov in drugih splošnih aktov za urejanje vprašanj s področja davkov; na spremljanje pridobivanja prihodkov občanov in ugotavljanje izvora njihovega premoženja, pobiranje prispevkov občanov za samoupravne interesne skupnosti na področju družbene dejavnosti; na pobiranje prispevkov in drugih obveznosti občanov tudi za druge samoupravne organizacije in skupnosti, če se za to sporazumejo z izvršnim svetom občinske skupščine; na pobiranje drugih družbenih obveznosti občanov, če je to določeno s posebnimi predpisi; na inšpekcijsko nadzorstvo nad izpolnjevanjem davčnih in drugih obveznosti in na upravno kazenski postopek za davčne prekrške iz pristojnosti občinske uprave za družbene prihodke.

20. člen

Občinska geodetska uprava izvaja naloge, ki se nanašajo na upravne in strokovne zadeve iz pristojnosti na področju vodenja in vzdrževanja zemljiškega katastra, vodenja in vzdrževanja katastra komunalnih naprav, vzdrževanja temeljnih topografskih načrtov, vzdrževanja geodetske mreže, katastrskega operata, geodetske prostorske dokumentacije, vzdrževanja evidence naselij, ulic in hišnih številk ter splošnih geodetskih zadev.

Občinska geodetska uprava se lahko za opravljanje zadev, opredeljenih v tem členu, v dogovoru z drugimi občinskimi skupščinami ustanovi kot medobčinska geodetska uprava.

c. občinski inšpektorat

21. člen

Občinski inšpektorat izvaja naloge inšpekcijskega nadzorstva s področja, tržne, sanitarne, urbanistične, gradbene, komunalne in cestne, vodnogospodarske, požarnovarnostne, elektro-energetske, veterinarske, gozdarske, kmetijske in delovne inšpekcije.

Nadzoruje naloge, ki se nanašajo na izvrševanje zakonskih in drugih predpisov iz občinskih upravno-pravnih pristojnosti, ugotavlja stanje razmer ter predlaga ustrezne ukrepe v primeru kršenja zakonskih in drugih predpisov.

S področja svoje dejavnosti vodijo posamezne inšpekcije upravni postopek, sodelujejo z ostalimi upravnimi organi, organi samoupravne delavske kontrole, organizacijami združenega dela, krajevnimi skupnostmi, potrošniškimi sveti, samoupravnimi interesnimi skupnostmi in družbenopolitičnimi organizacijami. Za opravljanje zadev, opredeljenih v tem členu, lahko občinska skupščina v dogovoru z drugimi občinskimi skupščinami ustanovi medobčinski inšpektorat.

III. OBČINSKA UPRAVNA ORGANIZACIJA

IV. STROKOVNA SLUŽBA

22. člen

Za izvajanje specializiranih strokovnih nalog, ki so pomembne za uresničevanje funkcij državne uprave in nalog drugih organov družbenopolitične skupnosti, se ustanovi občinska upravna organizacija za razvoj občine Velenje.

Upravna organizacija za razvoj občine Velenje je, v odnosu do izvršnega sveta in upravnih organov specializirana strokovna služba — opravlja specializirane strokovne naloge in z njimi povezane upravne zadeve iz pristojnosti družbenopolitične skupnosti. V odnosu do občinske skupščine, samoupravnih interesnih skupnosti in družbeno-političnih organizacij pa je nosilec strokovnih aktivnosti ter tako odgovorna izvršnemu svetu za usklajenost pri realiziranju planskih in drugih aktivnosti.

Izvaja, in koordinira naloge, ki zahtevajo uporabo strokovnotehničnih oziroma znanstvenih metod dela ter strokovnih zadev, ki so pomembne za uresničevanje funkcij državne uprave — predvsem komiteja za družbene dejavnosti in komiteja za družbeno planiranje, gospodarstvo in varstvo okolja. Pri tem moramo poudariti, da se področja strokovne dejavnosti ne pokrivajo.

Upravna organizacija izvaja naloge za SIS, DPO oziroma družbene organizacije po sporazumu, ki ga sklene z njimi na osnovi soglasja izvršnega sveta.

23. člen

Občinska upravna organizacija za razvoj občine Velenje izvaja strokovne naloge, ki se nanašajo na zagotavljanje strokovnih osnov za sprejemanje odločitev na področju planiranja prostorskega in gospodarskega razvoja ter razvoja družbenih dejavnosti; na organiziranje strokovnih osnov z vsemi udeleženci planiranja in strokovnimi ustanovami v občini Velenje; na strokovno delo pri vodenju razprav o izdelanih planskih dokumentih; za zagotavljanje aktivnosti za realizacijo načrtovanega razvoja občine; na investitorska opravila za realizacijo investicij samoupravnih skupnosti družbenih dejavnosti in A programa samoprispevka; na statistični informacijski sistem; na avtomatsko obdelavo podatkov in povezovanje podatkov pri vzpostavljanju osnovnega vira informacij o občanih in prostoru; na delovanje samoupravnih interesnih skupnosti ter na pravno pomoč v občini.

Naloge, ki se nanašajo na delovna področja, se podrobneje določijo v programu dela upravne organizacije.

Program dela bo določil funkcionar, ki bo vodil upravno organizacijo, po predhodnem mnenju delavcev delovne skupnosti, ter ga predložil izvršnemu svetu v roku, ki ga določa 41. člen odloka.

24. člen

Za izvajanje strokovnih, organizacijskih in tehničnih nalog za skupščino občine in njene zbore ter telesa, izvršni svet in njegova telesa ter za potrebe občinske upravne organe se ustanovi strokovna služba občinske skupščine in izvršnega sveta.

Na podlagi samoupravnega sporazuma lahko strokovna služba izvaja tudi druge strokovne naloge za krajevne skupnosti, samoupravne interesne skupnosti, družbenopolitične organizacije in druge skupnosti.

25. člen

Strokovna služba izvaja naloge, ki se nanašajo na pripravo sej občinske skupščine in njenih zborov ter pri tem sodeluje z delegacijami in konferencami delegacij temeljnih samoupravnih organizacij in skupnosti, delegacijami krajevnih skupnosti in delegati družbenopolitičnega zbora, s skupnimi službami samoupravnih interesnih skupnosti, z izvršnim svetom in upravnimi organi, z organi družbenopolitičnih organizacij v občini ter drugimi organi, organizacijami in službami, ki sodelujejo pri pripravi in obravnavi gradiv za občinsko skupščino, njene zbore in delovna telesa; na pravočasno in ustrezno obveščanje delegacij, konferenc delegacij in delegatov o vprašanjih, ki jih obravnavajo in o katerih odločajo zbori občinske skupščine; na strokovno pomoč delegatom, delegacijam in konferencam delegacij temeljnih samoupravnih organizacij in skupnosti pri opravljanju njihove funkcije; na pripravo programov dela občinske skupščine in njenih zborov in pri tem sodeluje z izvršnim svetom, občinskimi upravnimi organi ter drugimi predlagatelji gradiv; na zagotavljanje in dajanje strokovnih mnenj pri izvajanju nalog občinske skupščine in njenih zborov; na pripravljanje predlogov aktov in strokovnih gradiv iz svojega delovnega področja, če to zahteva skupščina občine ali njeni zbori, delovna telesa, delegati in delegacije temeljnih samoupravnih organizacij in skupnosti; na spremljanje izvajanja sklepov; na opravljanje strokovnih in drugih nalog za družbene svete in druge družbene organe v občini; na sodelovanje z družbenopolitičnimi organizacijami, krajevnimi skupnostmi in drugimi samoupravnimi organizacijami ter skupnostmi pri uveljavljanju delegatskega sistema in uresničevanju delegatskih razmerij; na občinski protokol; na izvajanje družbenega dogovora o kadrovski politiki, samoupravnega sporazuma o štipendiranju ter drugih družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov s področja kadrovanja; na ažuriranje kadrovske evidence; na strokovna opravila s področja kadrovske politike ter na administrativno in tehnično delo pri izvedbi volitev v skupščine družbenopolitične skupnosti in samoupravne interesne skupnosti.

V. NOTRANJA ORGANIZACIJA

26. člen

Občinski upravni organi, upravna organizacija in strokovna služba organizirajo delo tako, da se zagotovi popolno, učinkovito in smotrno izvajanje vseh funkcij iz delovnega področja.

S pravilnikom o organizaciji in delu se lahko organizirajo notranje organizacijske enote praviloma kot službe, oddelki, odseki in referati.

S pravilnikom o sistemizaciji del in opravil se določi zlasti naziv in razpored del in opravil po organizacijskih enotah z njihovim opisom za vsakega delavca ali skupino delavcev, pogoji za izvajanje posameznih del in opravil, število potrebnih delavcev in število pripravnikov.

Pravilnike o organizaciji in delu ter pravilnike o sistemizaciji del in opravil med seboj usklajujejo občinski upravni organi, upravna organizacija in strokovna služba. Navedena pravilnika morata temeljiti na splošnih načelih za notranjo organizacijo in sistemizacijo del in opravil, ki jih predpiše izvršni svet.

VI. RAZMERJA OBČINSKIH UPRAVNIH ORGANOV

1. Razmerja do občinske skupščine

27. člen

Razmerja upravnih organov do občinske skupščine temeljijo na njihovi odgovornosti na področjih, za katera so ustanovljeni. Občinski upravni organi so dolžni poročati občinski skupščini o izvajanju določene politike, o izvrševanju odlokov in drugih predpisov, ki jih je sprejela občinska skupščina, o stanju in razvoju na vseh področjih družbenega življenja in drugih vprašanjih iz svoje pristojnosti, predlagati ustrezne ukrepe in se ravnati po smernicah in sklepih občinske skupščine.

28. člen

Občinski upravni organi imajo pravico in dolžnost predložiti zborom občinske skupščine v obravnavo posamezna pomembnejša vprašanja s svojega delovnega področja, dajati pobude in predlagati ukrepe v zvezi z izvajanjem politike, izvrševanjem zakonov in drugih predpisov v zvezi z uresničevanjem svoje odgovornosti za stanja na ustreznem področju.

O vprašanjih, predlogih in pobudah morajo predhodno pridobiti mnenje oziroma stališče izvršnega sveta. Po naročilu občinske skupščine so dolžni raziskati stanje na posameznem področju in nalogo izvršiti v določenem roku.

Funkcionarji, ki vodijo občinske upravne organe, morajo dati pismen ali ustmen odgovor na vprašanja, postavljena v zborih občinske skupščine. Upravni organi neposredno sodelujejo s temeljnimi delegacijami in delegati na način, ki je določen s poslovnikom občinske skupščine.

Občinski upravni organi so dolžni s svojimi stališči in predlogi sodelovati pri delu delegacij za republiško skupščino ter s tem prispevati k popolnejši informaciji oziroma stališčem.

Občinski upravni organi so dolžni nuditi strokovno pomoč pri delu organov občinske skupščine in družbenih svetov.

2. Razmerja do izvršnega sveta

29. člen

V skladu z odgovornostjo za delo občinskih upravnih organov mora imeti občinski izvršni svet vpogled, kako občinski upravni organi izvajajo naloge iz delovnih področij, pri čemer so zlasti dolžni redno obveščati izvršni svet o stanju glede izvajanja politike, izvrševanja zakonov in drugih predpisov ter dajati podatke, informacije, poročila in pojasnila; na zahtevo izvršnega sveta proučiti posamezna vprašanja iz delovnih področij, jih opraviti v določenem roku in mu o tem poročati; ravnati se po načelnih stališčih in smernicah izvršnega sveta; zahtevati od izvršnega sveta, da obravnava in zavzame načelna stališča do posameznih vprašanj ter sodelovati in dajati strokovno pomoč delovnim telesom občinskega izvršnega sveta.

3. Razmerja do organizacij združenega dela

30. člen

Občinski upravni organi pri uresničevanju svojih funkcij sodelujejo s temeljnimi in drugimi organizacijami združenega dela o vprašanjih, ki so zanje skupnega pomena.

Občinski upravni organi so dolžni organizacijam združenega dela dajati vse informacije, ki so pomembne za odločanje delovnih ljudi v temeljnih organizacijah združenega dela in opravljanje njihove funkcije v delegatskem sistemu. Občinski upravni organi morajo omogočiti samoupravnim organizacijam in skupnostim, da izrazijo svoja stališča, mnenja, pobude, predloge o vprašanjih, za katera so zainteresirane in da na drug način prispevajo k reševanju teh vprašanj.

4. Razmerja do samoupravnih interesnih skupnosti

31. člen

Občinski upravni organi sodelujejo s samoupravnimi interesnimi skupnostmi za območje občine o vprašanjih, ki so zanje skupnega pomena, predvsem pri planiranju razvoja ustreznih dejavnosti, dogovorjeni kadrovski politiki, pripravi predlogov odlokov in drugih predpisov, kot tudi v zadevah, ki se nanašajo na izvrševanje predpisov ter pri zbiranju in obdelavi informacij.

Občinski upravni organi in samoupravne interesne skupnosti organizirajo skupno opravljanje strokovnih nalog oziroma se sporazumejo o načinu opravljanja teh nalog v upravnih organih oziroma strokovnih službah samoupravnih interesnih skupnosti, ustanavljajo stalne in začasne delovne skupine, izmenjujejo podatke, obvestila, pobude, mnenja ter razvijajo druge oblike medsebojnega sodelovanja. Občinski upravni organi v skladu s svojo odgovornostjo spremljajo delo samoupravnih interesnih skupnosti, jim pošiljajo svoje predloge in mnenja glede izvajanja občinskih predpisov in politike, ki jo je za ustrezno področje določila občinska skupščina.

Sodelujejo pri organiziranju, usmerjanju in spremljanju priprav samoupravnih sporazumov o temeljih plana in programa razvoja dejavnosti, ki jih sprejemajo samoupravne interesne skupnosti.

5. Razmerja do krajevnih skupnosti

32. člen

Občinski upravni organi pri uresničevanju svojih funkcij sodelujejo s krajevnimi skupnostmi o vprašanjih, ki so zanje skupnega pomena. O skupnih vprašanjih se medsebojno obveščajo in dogovarjajo.

Občinski upravni organi sodelujejo zlasti pri pripravljanju samoupravnih sporazumov o osnovah planov krajevnih skupnosti ter nudijo ustrezno pomoč nosilcem planiranja, opravljajo pravico nadzorstva nad zakonitostjo dela krajevnih skupnosti, kadar so za to pooblaščeni z odlokom občinske skupščine.

6. Razmerja do družbenopolitičnih organizacij

33. člen

Občinski upravni organi sodelujejo z družbenopolitičnimi organizacijami pri vprašanjih, ki imajo pomen za te organizacije, za uresničevanje njihove vloge in za izvrševanje družbenega nadzorstva nad delom občinskih upravnih organov.

Pri uresničevanju svojih funkcij občinski upravni organi obravnavajo stališča družbenopolitičnih organizacij v zvezi z reševanjem vprašanj iz pristojnosti občinskih upravnih organov.

Občinski upravni organi dajejo družbenopolitičnim organizacijam na njihovo zahtevo podatke, pojasnila in mnenja ter jih obveščajo o vprašanjih iz njihovega delovnega področja, obravnavajo pobude, predloge, pripombe in stališča družbenopolitičnih organizacij v zvezi z delom upravnih organov ter jih obveščajo o storjenih ukrepih.

7. Razmerja do delovnih ljudi in občanov

34. člen

Občinski upravni organi so dolžni s svojim delovanjem omogočati občanom in delovnim ljudem nemoteno uveljavljanje njihovih pravic in interesov ter izvrševanje njihovih obveznosti.

Pri svojem delu občinski upravni organi upoštevajo in obravnavajo pobude, stališča, vloge in predloge, ki jim jih predložijo občani ter nanje odgovarjajo.

Občinski upravni organi s svojo organizacijo in načinom dela omogočajo delovnim ljudem in občanom nemoteno opravljanje opravil s področja, za katerega so ustanovljeni.

Delovni človek in občan mora biti obveščen o rokih, v katerih bo rešen njegov zahtevek. Reševanje je treba zagotoviti v predpisanih rokih; zagotoviti je treba, da so delovni ljudje in občani obveščeni o načinu uveljavljanja posameznih pravic in obveznosti.

8. Medsebojna razmerja občinskih upravnih organov

35. člen

Občinski upravni organi v okviru svojega delovnega področja in svojih pooblastil med seboj sodelujejo o vprašanjih skupnega pomena, izmenjavajo mnenja in izkušnje na skupnih sestankih in posvetovanjih, se dogovarjajo o skupnih akcijah in drugih oblikah sodelovanja.

Za reševanje skupnih zadev, ki zahtevajo sodelovanje, ustanovijo skupna delovna telesa.

Pri pripravi osnutkov odlokov in drugih predpisov in aktov mora upravni organ pridobiti mnenje drugih zainteresiranih občinskih upravnih organov. Upravni organ mora do pripomb sprejeti svoja stališča in jih ob predložitvi predpisa pojasniti.

Če nastane spor o pristojnosti med občinskimi upravnimi organi, ali se pojavijo druga sporna vprašanja iz njihovega delovnega področja, so občinski upravni organi dolžni o tem poročati izvršnemu svetu, ki odloči o sporu, oziroma da smernice za rešitev spornih vprašanj.

VII. VODSTVENI DELAVCI IN DELAVCI S POSEBNIMI POOBLASTILI

36. člen

Vodstveni delavci v občinskih upravnih organih so občinski svetovalci in pomočniki funkcionarjev, ki vodijo upravne organe.

Delavce iz prejšnjega odstavka imenuje na predlog funkcionarja izvršni svet za štiri leta. Po preteku te dobe so lahko znova imenovani.

37. člen

Delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, ki so določeni v pravilnikih o sistemizaciji del in opravil, imenuje in razrešuje funkcionar, ki vodi upravni organ, s soglasjem izvršnega sveta.

Delavci iz prejšnjega odstavka se imenujejo za štiri leta in so lahko po preteku te dobe ponovno imenovani.

VIII. POSEBNE DOLOČBE

38. člen

O izločitvi uradne osebe občinskega upravnega organa in vodstvenega delavca odloča funkcionar, ki vodi ta občinski upravni organ.

O izločitvi funkcionarja, ki vodi občinski upravni organ, odloča izvršni svet supščine občine.

O izločitvi člana občinskega komiteja odloča kolegijski upravni organ.

IX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

39. člen

Z dnem uveljavitve tega odloka nadaljujejo z delom s položajem, imenom in delovnim področjem, določenim s tem odlokom, naslednji občinski upravni organi:

— oddelek za gospodarstvo — kot občinski komite za družbeno planiranje, gospodarstvo in varstvo okolja

— komite za družbene dejavnosti — kot občinski komite za družbene dejavnosti

— oddelek za notranje zadeve — kot občinski oddelek za notranje zadeve

— oddelek za ljudsko obrambo — kot občinski oddelek za ljudsko obrambo

— oddelek za finance in skupne službe — kot občinski oddelek za občo upravo in proračun

— inšpekcijske službe — kot občinski inšpektorat

— davčna uprava — kot občinska uprava za družbene prihodke

— geodetska uprava — kot občinska geodetska uprava.

40. člen

Z dnem uveljavitve tega odloka začneta z delom s položajem, imenom in delovnim področjem:

1. občinska upravna organizacija za razvoj občine Velenje
2. strokovna služba skupščine občine in izvršnega sveta.

41. člen

Občinski upravni organi, ~~upravna organizacija~~ in strokovna služba morajo svojo notranjo organizacijo in delo uskladiti z določbami tega odloka najkasneje v treh mesecih po njegovi uveljavitvi.

42. člen

Z dnem, ko začne veljati ta odlok, preneha veljati odlok o delovnem področju občinskih upravnih organov (Skupščinski Šaleški rudar, st. 1/72.

43. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku občine Velenje.

Številka: 020—2/81 — 1
Datum: 14. 7. 1981

Predsednik
skupščine občine Velenje
Franjo KORUN, s. r.

103.

Skupščina občine Velenje je na podlagi 107. člena obrtnega zakona (Ur. list SRS št. 1/79) in 170. člena statuta občine Velenje (Ur. vestnik občine Velenje št. 2/74) na seji zbora krajevnih skupnosti dne 11. junija 1981 in zbora združenega dela dne 14. julija 1981 sprejela

ODLOK

o dopolnitvi odloka o ureditvi nekaterih vprašanj s področja obrtnih in drugih gospodarskih dejavnosti

1. člen

V odloku o ureditvi nekaterih vprašanj s področja obrtnih in drugih gospodarskih dejavnosti (Ur. vestnik občine Velenje št. 5/80) se 8. člen dopolni s 4. odstavkom, ki se glasi:

»Izjemoma se lahko prodajalne na drobno ustanovijo tudi v teh krajevnih skupnostih, če so poslovni prostori zgrajeni v skladu z načrtom družbene usmerjene izgradnje in odlokom o namembnosti poslovnih prostorov.«

2. člen

V 9. členu odloka se v 1. odstavku za besedilom »... občani, ki so v rednem delovnem razmerju« doda še besedilo »... upokojenci in gospodinje ...«.

3. člen

Ta odlok prične veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku občine Velenje.

Številka: 313-1/81-1
Datum: 14. 7. 1981

PREDSEDNIK
skupščine občine Velenje
Franjo KORUN, s. r.

104.

Skupščina občine Velenje je na podlagi petega odstavka 14. člena zakona o kmetijskih zemljiščih (Uradni list SRS, št. 1 in 5/79) in 170. člena statuta občine Velenje (Uradni vestnik občine Velenje, št. 2/74) na seji zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 14. julija 1981 sprejela

ODLOK

o spremembi odloka o odškodnini zaradi spremembe namembnosti kmetijskih zemljišč in gozdov ter izkoriščanja rudnin in drugega materiala in izpuščanja v zrak večjih koncentracij škodljivih snovi.

1. člen

V odloku o odškodnini zaradi spremembe namembnosti kmetijskih zemljišč in gozdov ter izkoriščanja rudnin in drugega materiala in izpuščanja v zrak večjih koncentracij škodljivih snovi (Uradni vestnik občine Velenje, št. 7/79) se 4. člen spremeni tako, da se glasi:

»Odškodnina zaradi spremembe namembnosti kmetijskega zemljišča ali gozda se plača od površine, ki je po zazidalnem načrtu ali lokacijskem dovoljenju ali drugem upravnem aktu določena za gradnjo in za redno rabo objekta in od površine za gradnjo pomožnih objektov, ki se gradijo izven zemljišč namenjenih za redno rabo objekta«.

2. člen

V petem členu se črta prvi, drugi, tretji, pet in šesti odstavek.

3. člen

Spremeni se besedilo 6. člena tako,da se glasi:

» Odškodnina se določi v znesku za kvadratni meter zemljišča ob upoštevanju lege in kakovosti zemljišča, in sicer:

— po 100,00 din za kmetijska zemljišča I. katastrskega razreda,
— po 80.00 din za kmetijska zemljišča II. katastrskega razreda.
— po 60,00 din za kmetijska zemljišča III. katastrskega razreda,
— po 40,00 din za kmetijska zemljišča IV. katastrskega razreda,
— po 30,00 din za kmetijska zemljišča V. in VI. katastrskega razreda,
— po 20,00 din za kmetijska zemljišča VII. in VIII. katastrskega razreda,
— po 30,00 din za gozdna zemljišča in pašnike I., II., III. in IV. katastrskega razreda,
— po 20,00 din za gozdna zemljišča in pašnike V., VI., VII. in VIII. katastrskega razreda.«

4. člen

Spremeni se besedilo 7. člena tako, da se glasi:

»Odškodnina po šestem členu vključuje tudi prispevek zvezi vodnih skupnosti Slovenije, ki ga je dolžna odvajati Kmetijska zemljiška skupnost«.

5. člen

V 9. členu se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»Če se odškodnina ne more odmeriti po 4. členu, se odmeri na podlagi mnenja občinskega upravnega organa, pristojnega za kmetijsko inšpekcijo. Če le-ta ne da mnenja v tridesetih dneh, lahko odmeri občinski upravi organ, pristojen za lokacijske zadeve, tudi brez tega mnenja.«

6. člen

Spremeni se besedilo 12. člena tako, da se glasi:

»Izvajanje določil tega odloka nadzoruje občinski upravni organ, ki je pristojen za kmetijsko inšpekcijo, kadar ni za to pristojen drug organ.«

7. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku občine Velenje

Številka: 320-4/1981-1
Velenje, 14. 7. 1981

PREDSEDNIK
skupščine občine Velenje
Franjo Korun, s. r.

105.

Skupščina občine Velenje je na podlagi 39. člena zakona o blagovnem prometu (Uradni list SRS, št. 21/77) in 170. člena statuta občine Velenje (Uradni vestnik občine Velenje, št. 2/74) na seji zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 14. julija 1981 sprejela

ODLOK

o spremembi odloka o prispevku za pospeševanje kmetijstva v občini Velenje.

1. člen

1. člen odloka o prispevku za pospeševanje kmetijstva v občini Velenje (Uradni vestnik občine Velenje, št. 14/80) se spremeni tako, da se glasi:

Organizacije združenega dela in veliki potrošniki (v nadaljnjem besedilu: kupci), ki kupujejo kmetijske pridelke, pridelane v občini Velenje, vendar ne na osnovi samoupravnega sporazuma o združevanju dela, sredstev in zemlje v kmetijsko zadrugo ali organizacijo združenega dela, oziroma na osnovi kratkoročnih in dolgoročnih kooperacijskih pogodb, so dolžni prispevati za pospeševanje kmetijstva v občini Velenje.

2. člen

6. člen se spremeni tako, da se glasi:

Z denarno kaznijo od 500 do 5.000 din se kaznuje za prekršek pravna oseba, če ne pošlje poročila o nakupu pridelkov v določenem roku.

Z denarno kaznijo od 50 do 500 din se kaznuje odgovorna oseba pravne osebe, ki stori dejanje iz prvega odstavka tega člena.

Številka: 010—1/1981—1
Velenje, 14. 7. 1981

PREDSEDNIK
skupščine občine Velenje
Franjo Korun, s. r.

106.

Skupščina občine Velenje je na podlagi 13. člena zakona o urbanističnem planiranju (Ur. list SRS št. 16/67, 27/72 in 8/78) ter 170. člena statuta občine Velenje (Ur. vestnik občine Velenje št. 2/74) sprejela na sejah zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 14. julija 1981

ODLOK
o dopolnitvi odloka o zazidalnem načrtu »Za gradom«

1. člen

Sprejme se dopolnitev zazidalnega načrta »Za gradom«, ki jo je izdelal Zavod za urbanizem Velenje v decembru 1979 pod št. P—240.

2. člen

Dopolnitev zazidalnega načrta obravnava predel, ki je na vrhu vzpetine obstoječe zazidave in predvideva gradnjo dveh enodružinskih stanovanjskih hiš.

3. člen

Dopolnitev zazidalnega načrta s tehničnim poročilom in pravilnikom o izvajanju, ki je sestavni del tega odloka, je stalno na vpogled na Zavodu za urbanizem Velenje in na komiteju za planiranje, gospodarstvo in varstvo okolja pri skupščini občine Velenje.

Nadzor nad izvajanjem odloka opravlja urbanistična inšpekcija pri skupščini občine Velenje.

4. člen

Ta odlok prične veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku občine Velenje.

Številka: 350—1/80—1
Datum: 14. 7. 1981

PREDSEDNIK
skupščine občine Velenje
Franjo KORUN s. r.

107.

Skupščina občine Velenje je na podlagi 13. člena zakona o urbanističnem planiranju (Ur. list SRS št. 16/67, 27/72 in 8/78) ter 170. člena statuta občine Velenje (Ur. vestnik občine Velenje št. 2/74) na seji zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 14. julija 1981 sprejela

ODLOK
o dopolnitvi odloka o zazidalnem načrtu »Enojčki ob jezeru«

1. člen

Sprejme se dopolnitev zazidalnega načrta »Enojčki ob jezeru«, ki jo je izdelal Zavod za urbanizem Velenje v juniju 1981 pod štev. 183.

2. člen

Dopolnitev zazidalnega načrta obravnava vključitev zemljišča — parcele št. 523/4 k. o. Velenje, na kateri je predvidena gradnja ene družinske stanovanjske hiše.

3. člen

Za izvajanje tega odloka velja pravilnik o izvajanju zazidalnega načrta »Dopolnitev naselja enojčkov ob jezeru«, ki je objavljen v Uradnem vestniku občine Velenje št. 7/79.

4. člen

Dopolnitev zazidalnega načrta in zazidalni načrt sta stalno na vpogled na komiteju za planiranje, gospodarstvo in varstvo okolja skupščine občine Velenje.

Nadzor nad izvajanjem odloka opravlja urbanistična inšpekcija pri skupščini občine Velenje.

5. člen

Ta odlok prične veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku občine Velenje.

Številka: 350—3/81—1
Datum: 14. 7. 1981

PREDSEDNIK
skupščine občine Velenje
Franjo KORUN, s. r.

108.

Skupščina občine Velenje je na podlagi 27. člena zakona o upravljanju in razpolaganju s stavbnim zemljiščem (Uradni list SRS, št. 7/77) in 170. člena statuta občine Velenje (Uradni vestnik občine Velenje, št. 2/74) na seji zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 14. julija 1981 sprejela

SKLEP
o soglasju k porazdelitvi stroškov urejanja stavbnega zemljišča na investitorja stanovanjskega objekta B2 z lokali v soseski Šalek II.

I.

Skupščina občine Velenje daje soglasje k porazdelitvi stroškov urejanja stavbnega zemljišča na investitorja stanovanjskega objekta B2 z lokali v soseski Šalek II.

II.

Osnova za izračun končne cene urejanja stavbnega zemljišča za investitorja stanovanjskega objekta B2 z lokali v soseski Šalek II., so ugotovljeni stroški urejanja stavbnega zemljišča v soseski Šalek II po kalkulaciji stroškov z dne 31. 12. 1980 (Uradni vestnik občine Velenje, št. 5 z dne 20/3—1981).

Z upoštevanjem indeksa podražitev za opremo stavbnih zemljišč s komunalnimi objekti in napravami sekundarnega pomena na dan 15. 6. 1981 znašajo stroški urejanja stavbnega zemljišča na m² netto površine lokalov:

a) za stanovanjske površine
— stroški priprave stavbnega zemljišča in opreme stavbnega zemljišča s komunalnimi objekti in napravami skupne rabe sekundarnega pomena 2.175,71 din/m²
— stroški opreme stavbnega zemljišča s komunalnimi objekti in napravami sekundarnega pomena individualne rabe 391,62 din/m²
SKUPAJ: 2.567,33 din/m²

b) za lokale 3.310,49 din/m²

Cene so izračunane na dan 15. 6. 1981 in se uporabljajo za stanovanjski objekt B2 z lokali.

III.

Sklep velja naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku občine Velenje.

Številka: 38—9/81—1
Velenje, 14. 7. 1981

PREDSEDNIK
skupščine občine Velenje
Franjo Korun, s. r.

109.

Na podlagi 170. člena statuta občine Velenje (Uradni vestnik občine Velenje, št. 4/74), je skupščina občine Velenje na seji zbora združenega dela in na seji zbora krajevnih skupnosti dne 14. julija 1981 sprejela

SKLEP

Parc. št. 538/4 pot v izmeri 61 m² in parc. št. 538/2 pot v izmeri 2563 m², vpisani v seznamu k. o. Veliki vrh, kot javno dobro, prenehata biti javno dobro v splošni rabi.

2.

Dovoljuje se, da se ti parceli izločita iz javnega dobra in se vknjižita kot družbena lastnina v uporabi kmetijske zemljiške skupnosti občine Velenje.

Številka: 464—9/1980—3
Velenje, 14. 7. 1981

PREDSEDNIK
skupščine občine Velenje
Franjo Korun, s. r.

110.

Na podlagi 125. člena Zakona o usmerjenem izobraževanju (Ur. list SRS št. 11/80) in 167. člena statuta občine Velenje (Ur. vestnik občine Velenje št. 2/74) je skupščina občine Velenje na seji vseh zborov dne 14. julija 1981 sprejela

ODLOČBO
o spremembi in dopolnitvi odločbe o ustanovitvi delavske univerze Velenje, ki se v prečiščenem besedilu glasi:

1.

Delovanje delavske univerze Velenje (v nadaljnjem besedilu: delavska univerza), ki jo je 20. 10. 1959 ustanovil Ob. LO Šoštanj s sklepom št.

02—DE—111/1—1959 in za katero je SO Velenje 27. 12. 1973 sprejela prečiščeno besedilo ustanovitvenega akta z odločbo št. 022—18/71—1, se uskladi z določili zakona o usmerjenem izobraževanju in nadaljuje delovanje skladno z določili navedenega zakona

2.

Ime delavske univerze je: Izobraževalna organizacija za izobraževanje odraslih — delavska univerza Velenje.

Sedež delavske univerze je v Velenju, Titov trg 2.

3.

Delavska univerza, katere ustanovitelj je skupščina občine Velenje je organizirana kot izobraževalna delovna organizacija, ki v svoji sestavi nima temeljnih organizacij. Delavska univerza je pravna oseba in je vpisana v sodni register organizacij združenega dela pri sodišču združenega dela v Celju.

4.

Delavska univerza je samoupravna izobraževalna organizacija v sistemu usmerjenega izobraževanja, katere dejavnost je posebnega družbenega pomena.

5.

Temeljna naloga delavske univerze je organizacija in izvajanje izobraževanja odraslih. V tem okviru delavska univerza:

1) izvaja različne programe za izpopolnjevanje in usposabljanje, zlasti:

— za stalno izobraževanje na področju samoupravljanja, družbeno političnega dela, ljudske obrambe in družbene samozaščite, kulture ter na drugih področjih človekovega družbenega delovanja in osebnega življenja.

— za sistematično in permanentno izpopolnjevanje za potrebe dela tistih delovnih področij oz. strok, katero poveri v izvedbo delavski univerzi združeno delo.

— za sistematično uvajanje v delo, pridobivanje posameznih strokovnih znanj, spretnosti in delovnih navad, potrebnih za opravljanje določenih del in nalog in

— za sistematično pridobivanje osnovnih in posebnih znanj iz varstva pri delu in higienskega minimuma.

2) Razvija in izvaja oblike pomoči delavcem, drugim delovnim ljudem in občanom, ki s samoizobraževanjem pridobivajo znanje in strokovno izobrazbo v skladu z zakonom o usmerjenem izobraževanju.

3) Izvaja programe ali dele programov za pridobivanje izobrazbe v srednjem izobraževanju pod pogoji, kot jih določa zakon o usmerjenem izobraževanju, če so se tako sporazumeli uporabniki in izvajalci posebnih izobraževalnih skupnosti s ciljem, da se izobraževanje približa mestu življenja in dela delavcem, drugim delovnim ljudem in občanom.

Navedeni programi se organizirajo in izvajajo v sodelovanju z matičnimi izobraževalnimi organizacijami in na podlagi ustrezne predhodne verifikacije.

4) Organizira in skupno z ustrezno osnovno šolo izvaja osnovnošolsko izobraževanje za odrasle.

5) V zvezi z opravljanjem nalog, ki so naštete v prejšnjih točkah, sodeluje z uporabniki pri:

— ugotavljanju izobraževalnih interesov in potreb,

— planiranju izobraževanja odraslih,

— v pripravi vzgojnoizobraževalnih programov in

— usmerjanju potencialnih udeležencev izobraževanja v posamezne vzgojnoizobraževalne programe.

Navedene naloge opravlja delavska univerza praviloma za potrebe združenega dela, družbenopolitičnih organizacij in družbeno politične skupnosti na območju občine Velenje.

6.

Delavska univerza lahko izdaja potrdila in diplome s splošno veljavnostjo za tiste izobraževalne programe, za katere je verificirana.

7.

Delavska univerza ima statut, ki ga sprejme organ upravljanja delavske univerze. S statutom je določena organizacija delavske univerze in sestava teh organov ter delovna področja in samoupravne pravice zaposlenih delavcev. Soglasje k statutu delavske univerze daje skupščina občine Velenje.

8.

O zadevah posebnega družbenega pomena, določenih z zakonom o usmerjenem izobraževanju, soodločajo tudi delegati družbene skupnosti in sicer: ustanovitelja, družbenopolitičnih organizacij, uporabnikov in udeležencev izobraževanja. Navedeni delegati skupno z delavci delavske univerze tvorijo svet delavske univerze.

9.

— s svobodno menjavo dela v okviru občinske izobraževalne skupnosti oziroma preko nje v višini, s katero se zagotavljajo temeljni pogoji dela na delavski univerzi,

— z neposredno menjavo dela oz. zaračunavanjem opravljenih izobraževalnih storitev naročnikom teh storitev in sicer tako, da je cena posamične storitve ali povračila za izvajanje programa storitev oblikovana skladno z določili zakona o svobodni menjavi dela na področju vzgoje in izobraževanja.

Delavska univerza upravlja s sredstvi, ki so ji bila dodeljena ob njeni ustanovitvi in s sredstvi, ki si jih pridobiva s svojim delovanjem oz. poslovanjem.

10.

Delavci delavske univerze, kot izvajalci izobraževalnih programov in nalog iz 5. točke te odločbe, pridobivajo dohodek iz celotnega prihodka iz naslednih virov:

— s prispevki delavcev, drugih delovnih ljudi in občanov za izobraževanje, namenjeno zadovoljevanju njihovih osebnih, delovnih ali družbenih potreb in interesov in

— na drugih osnovah, določenih z zakonom ali samoupravnim sporazumom.

11.

Individualnega poslovodnega organa — direktorja delavske univerze imenuje svet delavske univerze po javnem razpisu na predlog razpisne komisije, ki jo sestavljajo predstavnik delavcev delavske univerze, predstavnik sindikata in predstavnik družbene skupnosti. Predstavnika družbene skupnosti imenuje v razpisno komisijo skupščina občine Velenje in sicer na predlog občinske konference SZDL.

Direktor je hkrati pedagoško-andragoški vodja delavske univerze.

Izpolnjevati mora pogoje, ki jih določa zakon in družbeni dogovor o temeljih kadrovske politike v občini Velenje.

12.

Ko začne veljati ta odločba o spremembi in dopolnitvi odločbe o ustanovitvi delavske univerze Velenje, neha veljati odločba o ustanovitvi delavske univerze Velenje, ki jo je sprejela skupščina občine Velenje dne 27. 12. 1973. (Št. odl. 022-18/71-1)

13.

Ta odločba prične veljati osmi dan po objavi v »Uradnem vestniku občine Velenje.«

Številka: 011-4/81-1
Datum: 14. 7. 1981

Predsednik
skupščine občine Velenje
Franjo KORUN, s. r.

IZVRŠNI SVET SKUPŠČINE OBČINE VELENJE

Izvršni svet skupščine občine Velenje je na podlagi 59. in 60. člena zakona o temeljih sistema cen in družbeni kontroli cen (Uradni list SFRJ, št. 1/80 in 38/80) 13. člena zakona o pravicah in dolžnostih organov družbeno-političnih skupnosti na področju družbene kontrole cen in v skupnostih za cene občinskih organov na področju družbene kontrole cen ter o načinu uresničevanja posebnega družbenega interesa pri opravljanju nalog občinske skupnosti za cene (Uradni vestnik občine Velenje, št. 15/80) in 195. člena statuta občine Velenje, št. 2/74) in v zvezi z odlokom o najvišji ravni cen za vse proizvode in storitve in o obveznem pošiljanju cenikov zanje v potrditev skupnostim za cene (Uradni list SFRJ, št. 33/81) na seji dne 29. 6. 1981 sprejel

111.

ODREDBO

o pošiljanju cenikov za proizvode in storitve, katerih cene so v pristojnosti občine, Skupnosti za cene občine Velenje v potrditev.

1. člen

Samoupravne organizacije in skupnosti in samostojni obrtniki, ki proizvajajo proizvode in opravljajo storitve, katerih cene so v pristojnosti občine, so dolžne poslati Skupnosti za cene občine Velenje v potrditev cenike teh proizvodov in storitev.

2. člen

Samoupravne organizacije in skupnosti in samostojni obrtniki iz prejšnjega člena pošljejo cenike Skupnosti za cene občine Velenje preden začnejo prodajati proizvode in opravljati storitve oziroma preden povečajo cene proizvodov in storitev.

3. člen

Z dnem, ko začne veljati ta odredba, neha veljati odredba o pošiljanju cenikov za posamezne proizvode in storitve Skupnosti za cene občine Velenje v potrditev.

4. člen

Z dnem, ko prične veljati ta odredba, prenehata veljati odredba o pošiljanju cenikov za posamezne proizvode in storitve skupnosti za cene občine Velenje v potrditev ter navodila o pošiljanju obvestila o cenah Skupnosti za cene občine Velenje zaradi spremljanja. (Uradni vestnik občine Velenje štev. 6/81)

5. člen

Ta odredba začne veljati z dnem objave v Uradnem vestniku občine Velenje.

Številka: 38—10/81—3
Datum: 29. 6. 1981

PREDSEDNIK
izvršnega sveta SO Velenje
Franjo KLJUN dipl. ing. str, s. r.

112.

Na podlagi 11. in 13. člena zakona o urbanističnem planiranju (Ur. list SRS št. 16/67, 27/72 in 8/78) ter 2. čl. odloka o izvršnem svetu skupščine občine Velenje (Uradni vestnik občine Velenje, št. 7/74) je izvršni svet na 134. seji dne 29. 6. 1981 sprejel

SKLEP
o javni razgrnitvi zazidalnega načrta Gorica — vzhod

1.

Javno se razgrne zazidalni načrt Gorica — vzhod, ki ga je izdelal Zavod za urbanizem Velenje pod št. p. 275.

2.

Zazidalni načrt bo razgrnjen 30 dni od objave tega sklepa v prostorih Zavoda za urbanizem Velenje.

3.

V času razgrnitve lahko k zazidalnemu načrtu podajo svoje pripombe zainteresirane organizacije združenega dela, druge organizacije in skupnosti ter občani.

4.

Sklep se objavi v Uradnem vestniku občine Velenje.

Številka: 350—11/81—1
Velenje, 29. 6. 1981

Predsednik IS
SO Velenje
Franjo KLJUN
dipl. inž. str.

zanj
Ljuban Naraks, s r.

113.

Na podlagi 11. in 13. člena zakona o urbanističnem planiranju (Ur. list SRS, št. 16/67, 27/72 in 8/78) ter 2. čl. odloka o izvršnem svetu skupščine občine Velenje (Uradni vestnik občine Velenje, št. 7/74) je izvršni svet na 134. seji dne 29. 6. 1981 sprejel

SKLEP

o javni razgrnitvi zazidalnega načrta OBE Gradis — Podgora

1.

Javno se razgrne zazidalni načrt OBE Gradis — Podgora, ki ga je izdelal Zavod za urbanizem Velenje pod št. p. 296.

2.

Zazidalni načrt bo razgrnjen 30 dni od objave tega sklepa v prostorih Zavoda za urbanizem Velenje.

3.

V času razgrnitve lahko k zazidalnemu načrtu podajo svoje pripombe zainteresirane organizacije združenega dela druge organizacije in skupnosti ter občani.

4.

Sklep se objavi v Uradnem vestniku občine Velenje.

Številka: 350—13/81—1
Datum: 29. 6. 1981

Predsednik IS
SO Velenje
Franjo KLJUN
dipl. inž. str.

zanj
Ljuban Naraks, s. r.

114.

Na podlagi 11. in 13. člena zakona o urbanističnem planiranju (Ur. list SRS, št. 16/67, 27/72 in 8/78) ter 2. čl. odloka o izvršnem svetu skupščine občine Velenje (Uradni vestnik občine Velenje, št. 7/74) je izvršni svet na 134. seji dne 29. 6. 1981 sprejel

SKLEP

o javni razgrnitvi zazidalnega načrta Šalek III — individualna gradnja

1.

Javno se razgrne zazidalni načrt Šalek III individualna gradnja, ki ga je izdelal Zavod za urbanizem Velenje pod št. p. 190.

2.

Zazidalni načrt bo razgrnjen 30 dni od objave tega sklepa v prostorih Zavoda za urbanizem Velenje.

3.

V času razgrnitve lahko k zazidalnemu načrtu podajo svoje pripombe zainteresirane organizacije združenega dela, druge organizacije in skupnosti ter občani.

4.

Sklep se objavi v Uradnem vestniku občine Velenje.

Številka: 350—12/81—1
Velenje: 29. 6. 1981

Predsednik IS
SO Velenje
Franjo KLJUN
dipl. inž. str.
zanj
Ljuban Naraks, s. r.

OSTALI ORGANI, ORGANIZACIJE IN SKUPNOSTI

Z namenom, da uresničujemo določila Ustave SR Slovenije, določila zakona o združenem delu, resolucije o osnovah kadrovske politike v SR Sloveniji, družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji, statuta občine Velenje, stališč in sklepov družbenopolitičnih organizacij o kadrovski politiki in izhajajoč iz spoznanja:

— da je izvajanje družbeno dogovorjene kadrovske politike neločljiva sestavina politike socialističnega samoupravnega družbenega razvoja,

— da se kadrovska politika upošteva in obravnava kot bistvena sestavina sleherne gospodarske, družbene in politične aktivnosti,

— da je načrtovanje vseh družbenih potreb po kadrih sestavni del razvojnih programov samoupravnih organizacij in skupnosti,

— da je nujna neposredna odgovornost za oblikovanje kadrovskih rešitev na vseh ravneh,

— da se neobhodno zagotovijo pogoji za enotno in organizirano delovanje vseh nosilcev kadrovske politike, za njeno načrtno vodenje in uresničevanje,

— o nujnosti zagotavljanja takšnih družbenih razmer in možnosti, v katerih se bo oblikovala in uveljavljala neodtuljiva pravica delovnih ljudi in občanov kot temeljnih nosilcev kadrovske politike,

— da mora postati podružbljanje in izvajanje kadrovske politike stalen in od vseh socialističnih sil spodbujen in usmerjen družbeni proces,

— o nujnosti uresničevanja temeljnih postavk družbenega razvoja občine Velenje

— uresničujoč tista načela, ki izhajajo iz vsebine Titove pobude o kolektivnem delu, odločanju, vodenju in odgovornosti

SKLENEMO

temeljne organizacije združenega dela in druge samoupravne organizacije in skupnosti z območja občine Velenje
Občinska konferenca ZKS Velenje
Občinska konferenca SZDL Velenje
Občinski sindikalni svet Velenje
Občinska konferenca ZSMS Velenje

Občinski odbor ZB NOV Velenje
Skupščina občine Velenje
Savinjskošaleška gospodarska zbornica Velenje in
samoupravne interesne skupnosti Velenje

115.

DRUŽBENI DOGOVOR O KADROVSKI POLITIKI V OBČINI VELENJE.

TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Nosilci kadrovske politike smo delovni ljudje in občani, združeni v organizacijah združenega dela, samoupravnih skupnostih in družbenopolitičnih organizacijah, zato imamo pravico in dolžnost, da na demokratičen način:

— oblikujemo načela in družbene cilje kadrovske politike,

— zagotavljamo pogoje za izobraževanje, usposabljanje in zaposlovanje kadrov v skladu s potrebami združenega dela,

— oblikujemo kriterije za izbiro kandidatov za delegate v samoupravne interesne skupnosti in skupščine družbenopolitičnih skupnosti, za nosilce družbenih funkcij ter za odgovorna dela oziroma naloge v organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih,

— predlagamo in določamo kandidate za vse odgovorne družbene funkcije,

— usmerjamo in spremljamo uresničevanje kadrovske politike.

2. člen

Udeleženci družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v občini Velenje (v nadaljnjem besedilu: dogovor) določamo s tem dogovorom smotre, načela in naloge, za katere se bomo zavzemali pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike, ki so opredeljeni v dokumentih, navedenih v uvodu tega dogovora.

3. člen

Udeleženci dogovora bomo pri uresničevanju temeljnih smotrov in načel kadrovske politike skrbeli zlasti:

— za vzgojo, razvoj in uveljavitev človeka kot svobodne socialistične osebnosti, ki v združenem delu skladno z družbenimi potrebami in svojimi sposobnostmi ter pridobljenim znanjem tvorno sodeluje pri uveljavljanju, delitvi in porabi ustvarjenih dobrin socialistične samoupravne družbe, še zlasti pri uresničevanju načela delitve po delu in rezultatih dela,

— za samoupravno zasnovanost in usmerjenost kadrovske politike, ki izhaja iz družbenoekonomskega in političnega položaja delovnega človeka in občana v naši družbi,

— za razvijanje kolektivnega dela, odločanja in odgovornosti v organih in telesih skupščine občine, družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih interesnih skupnostih in drugih družbenih organizacijah in skupnostih, vključujoč tudi individualno odgovornost vsakega člana kolektivnega organa ali telesa oziroma vsakega posameznega nosilca javne funkcije za svoje delo,

— za dolgoročno načrtovanje potreb razvoja izobraževanja, stalnega izpopolnjevanja in usposabljanja kadrov v okviru planskih dokumentov samoupravnih organizacij in skupnosti ter občine Velenje,

— za organizirano in sistematično spremljanje razvoja kadrov, programiranje in organiziranje osebnemu in družbenemu razvoju ustreznih vzgojnoizobraževalnih oblik in vsebin in z rezultati dela vsklajeno kadrovanje, razporejanje in napredovanje kadrov,

— za enotnost ciljev in celovitost meril kadrovske politike ter za demokratičnost in doslednost pri njihovem uresničevanju,

— za demokratičnost in javnost vseh kadrovskih postopkov,

— za tako kadrovsko politiko na področju mednarodnih odnosov, ki bo temeljila na sistemu socialističnega samoupravljanja, ki bo zagotavljala uspešno opravljanje del in nalog na področju mednarodnih odnosov, in ki bo prispevala k utrjevanju ugleda socialistične Jugoslavije v drugih državah,

— uveljavljanje odlikovanj in družbenih priznanj kot oblike družbenega priznanja za dela in dejanja, ki naj spodbujajo delovne ljudi, občane, OZD, in druge organizacije in skupnosti za še večji splošni napredek socialistične samoupravne družbe.

4. člen

Pri izvajanju kadrovske politike v zvezi z volitvami in delegiranjem delegatov si bomo udeleženci prizadevali uresničevati načelo demokratične zamenljivosti in gibljivosti kadrov v skladu z ustavo ter ustreznimi družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi.

5. člen

Za uresničevanje smotrov in načel tega dogovora se udeleženci obvezujemo, da bomo:

— zagotavljali izdelavo, usklajevanje in dopolnjevanje skupnih osnov in kriterijev razvidov del oziroma nalog v združenem delu,

— zagotavljali stalen in enoten sistem načrtovanja kadrovskih potreb na vseh ravneh v skladu z razvojnimi programi v združenem delu,

— vzpodbujali oblikovanje celotnega sistema vzgoje in izobraževanja za delo, ob delu in iz dela, da bo ustrezal smotrom in potrebam združenega dela in celotnega združenega razvoja,

— zagotavljali enotno izvajanje načel in meril pri kadrovanju delavcev za najodgovornejše funkcije in naloge v družbenopolitičnih skupnostih in drugih samoupravnih skupnostih, v družbenopolitičnih organizacijah, v organizacijah združenega dela in na področju mednarodnih odnosov,

— organizirali, oblikovali in razvijali kadrovske službe in skrbeli za strokovno usposobljenost delavcev v kadrovskih službah, kjer naj se zahtevajo za opravljanje delovnih nalog in določil profili: kadrolog, sociolog, pravnik, psiholog.

— zagotavljali enotno in dosledno izvajanje načel in meril pri kadrovanju kadrov za področje splošne ljudske obrambe varnosti in družbene samozaščite ter oboroženih sil SFRJ.

RAZVIDI DEL OZIROMA NALOG V ORGANIZACIJAH ZDRUŽENEGA DELA IN DELOVNIH SKUPNOSTIH

6. člen

Da bi omogočili smotrno organiziranje in upravljanje delovnega procesa ter oblikovanje in izvajanje načrtne kadrovske politike, bomo udeleženci dogovora zagotovili izdelavo razvidov del oz. nalog, ki bodo služili:

— za racionalno delitev dela in za razmejitev obveznosti, pravic in odgovornosti,

— za načrtovanje pridobivanja, izobraževanja in strokovnega usposabljanja delavcev v skladu z naravo del oziroma nalog,

— za izbiro, zaposlovanje in razporejanje delavcev po njihovi strokovni izobrazbi in v skladu z delovnimi zmožnostmi, pridobljenimi z delom ter morebitnimi posebnimi zahtevami glede na naravo del oziroma nalog,

— za ugotavljanje potencialne sestavljenosti del oziroma nalog,

— za smotrno organizacijo in izvajanje varstva pri delu.

7. člen

Pri izdelavi razvidov del oziroma nalog bomo udeleženci izhajali iz skupnih metodoloških osnov, katerih izdelavo bodo v skladu z družbenim dogovorom o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji zagotovili: Gospodarska zbornica SR Slovenije za področje gospodarstva, za posamezna področja družbenih dejavnosti pa samoupravne interesne skupnosti oziroma kjer jih ni, ustrezni republiški upravni organi.

Udeleženci pojmujemo določanje razvidov del oziroma nalog, kot trajno nalogo, zato bomo zagotovili njihovo stalno usklajevanje in dopolnjevanje, glede na razvoj izobraževanja in usposabljanja kadrov.

8. člen

Pri izdelavi razvidov del oziroma nalog si bomo udeleženci prizadevali za objektivno določanje stopnje in smeri izobrazbe, delovnih izkušenj in drugih posebnih pogojev za opravljanje posameznih del oziroma nalog.

V zvezi z navedenim smo se udeleženci dogovorili, da se za posamezna dela oziroma naloge sme določiti praviloma le ena stopnja strokovne izobrazbe, izjemoma se lahko določi strokovna izobrazba alternativno, vendar največ dve stopnji in najkrajše potrebne delovne izkušnje, pri katerih zahtevana dolžina tudi za najodgovornejša dela oziroma naloge ne sme presegati 5 let razen v primerih, ko je z zakonskimi predpisi drugače določeno.

9. člen

Delavec ima na podlagi zakona pravico in dolžnost opravljati dela oziroma naloge, ki ustrezajo njegovi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti, za katere je sklenil delovno razmerje.

Če samoupravne organizacije in skupnosti v svojih samoupravnih splošnih aktih nimajo določenega postopka in meril za ugotavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti, ne smejo v objavah in razpisih del oziroma nalog kot pogoj za opravljanje teh del oziroma nalog, navajati ob strokovni izobrazbi alternativno z delom pridobljeno delovno zmožnost.

10. člen

Udeleženci se bomo zavzemali, da bodo samoupravne organizacije in skupnosti v svojih samoupravnih splošnih aktih opredelile dela oziroma naloge, ki se lahko opravljajo na podlagi pogodbe o delu in določile kriterije, ki bodo zagotavljali smotrno in družbeno upravičeno zaposlovanje upokojencev pri teh delih oziroma nalogah, glede na njihovo strokovno izobrazbo oziroma z delom pridobljeno delovno zmožnost, upoštevaje hkrati tudi njihovo zdravstveno stanje. Zavzemali se bomo tudi za dosledno izvajanje zakonskih določil glede spremljanja in preverjanja zaposlovanja upokojencev po pogodbi o delu.

Pri določanju kriterijev o smotrnosti in družbeni upravičenosti zaposlovanja upokojencev v zvezi s prvim odstavkom tega člena, so temeljne organizacije združenega dela ter druge organizacije in skupnosti dolžne upoštevati možnosti nadomestitve zaposlenih upokojencev z notranjimi premestitvami delavcev in zaposlovanjem nezaposlenih delavcev.

11. člen

Podpisniki se obvezujemo, da bomo omogočili svojim delavcem, ki so postali invalidi zaradi bolezni ali zaradi poklicnega obolenja, da ostanejo še naprej v OZD. Razporedili jih bomo na ustrezno delovno mesto in jih v sodelovanju s skupnostjo pokojninskega in invalidskega zavarovanja tudi usposobili.

Če se na razpis prijavijo kandidati, ki izpolnjujejo pogoje in imajo približno enake sposobnosti, bomo podpisniki dajali pri izbiri prednost invalidom.

12. člen

OZD, delovne skupnosti so dolžni zagotavljati možnosti za zaposlitev invalidnih oseb in so po potrebi dolžni ustrezno prirediti delovno mesto invalidni osebi. OZD in delovne skupnosti s SAS določajo in usklajujejo programe za izvrševanje zgoraj omenjenih nalog ter zato združujejo sredstva za njihovo izvajanje. Ta sredstva lahko združujejo same ali v okviru skupnosti za zaposlovanje ter hkrati določajo način upravljanja in uporabe teh sredstev.

13. člen

Podpisniki bomo poskrbeli za usposabljanje mentorjev, ki spremljajo priučevanje, prekvalifikacijo in resocializacijo invalidnih oseb.

NAČRTOVANJE KADROV IN IZOBRAŽEVANJE

14. člen

Udeleženci se obvezujemo, da bomo načrtovanje kadrov in izobraževanje vključevali kot neobhodni del v svoje kratkoročne, srednjeročne in dolgoročne plane razvoja. Udeleženci se obvezujemo, da bomo z načrtovanjem kadrov na kadrovskem področju razčlenili svoje planske dokumente.

Plani kadrov in izobraževanja izhajajo iz nalog in ciljev OZD oziroma družbenega razvoja občine kot celote ter morajo obsegati najmanj:

— potrebe po kadrih, prikazane po objektivnih strokovnih in poklicnih zahtevah glede na svoje sedanje in razvojne naloge,

— plan predvidene zagotovitve potrebnih kadrov,

— plan izobraževanja, stalnega izpopolnjevanja in usposabljanja kadrov,

— plan dejavnosti in ukrepov za razvoj inovacijske dejavnosti,

— plan štipendiranja,

— plan za urejanje stanovanjskih in socialnih razmer ter drugih vprašanj družbenega standarda v skladu s samoupravnim sporazumom o minimalnih standardih za življenje in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev,

— plan zagotovitve zdravstvenega varstva in varstva pri delu.

15. člen

Udeleženci bomo zagotovili stalno analiziranje in spremljanje razvoja kadrov ter ugotavljanje potreb po kadrih in izobraževanju pri vseh nosilcih planiranja na področju občine.

V ta namen bomo predvsem redno izdelovali kadrovske analize in oblikovali kratkoročne, srednjeročne in dolgoročne plane oziroma projekcije razvoja in rasti kadrov ter izobraževanja.

Strokovna opravila v zvezi z nalogami iz prvega odstavka tega člena so v samoupravnih organizacijah in skupnostih dolžne opraviti strokovne kadrovske službe, če teh služb ni, so opravljanje teh del dolžni zagotoviti odgovorni oziroma vodstveni delavci.

Pripravo osnov planov ali projekcij kadrov za področje občine zagotovita izvršni svet skupščine občine in občinska skupnost za zaposlovanje.

Pripravo projekcije usmerjanja kandidatov v posamezne izobraževalne programe usmerjenega izobraževanja bodo za področje občine zagotovili občinska skupnost za zaposlovanje, občinska izobraževalna skupnost in posebne izobraževalne skupnosti oziroma njihove enote.

Izdelani plani oziroma projekcije kadrov in izobraževanja so tudi osnova za razvoj in izgradnjo mreže organizacij usmerjenega izobraževanja, za delo na področju poklicnega usmerjanja in za vodenje štipendijske politike.

16. člen

Udeleženci dogovora bomo zagotovili, da bodo plani kadrov in izobraževanja temeljili na planih gospodarskega in družbenega razvoja, da bodo z njimi usklajeni tudi po planskih obdobjih, da bo v procesu planiranja kadrov upoštevana istočasnost in permanentnost planiranja, kar pomeni, da bodo plani kadrov imeli za izhodišče enotno časovno obdobje, in da bo proces planiranja kadrov potekal istočasno pri vseh nosilcih planiranja od temeljnih organizacij združenega dela pa do občine kot celote in da bodo pri tem nosilci planiranja planske osnove nenehno vzajemno usklajevali in dopolnjevali.

17. člen

Z namenom, da bi samoupravne organizacije in skupnosti opozorili na omenjene možnosti zaposlovanja oziroma pridobivanja kadrov, da bi učence in študente seznanili s strukturo kadrovskih potreb in možnostmi izobraževanja, da bi čim širšemu krogu delovnih ljudi in občanov omogočili sodelovanje in vpliv na planiranje kadrovskih potreb in izobraževanja, se udeleženci dogovora zavzemamo za široko javno obravnavo kadrovskih načrtov in izobraževalnih potreb pred njihovim sprejemom.

Plane kadrov in izobraževanja temeljnih organizacij združenega dela ter drugih samoupravnih organizacij in skupnosti sprejemajo delavci po opravljeni javni obravnavi po enakem postopku kot druge planske dokumente.

Srednjeročni in dolgoročni plan kadrov za področje občine se sprejme na skupščini občinske skupnosti za zaposlovanje in je sestavni del procesa oblikovanja temeljnega in dolgoročnega družbenega plana družbenega razvoja občin.

Globalne plane oziroma projekcije usmerjenega izobraževanja za področje občine sprejema skupščina občinske izobraževalne skupnosti, plane vpisa kandidatov v posamezne izobraževalne programe oziroma v posamezne izobraževalne organizacije na področju občine, pa skupščine odgovarjajičih posebnih izobraževalnih skupnosti oziroma enot posebnih izobraževalnih skupnosti.

18. člen

Udeleženci smo se dogovorili, da bodo posamezni nosilci planiranja kadrov pripravljali svoje kratkoročne, srednjeročne in dolgoročne plane oziroma projekcije razvoja in rasti kadrov po poenotenih in družbeno preverjenih metodah in postopkih. Te metode bomo po potrebi usklajevali z ostalimi nosilci planiranja v SRS.

19. člen

Udeleženci smo se dogovorili, da bodo posamezni nosilci planiranja v občini za predstoječe novo plansko obdobje izdelali na področju dokumente, ki so sestavni del smernic, samoupravnega sporazuma o temeljih plana in dogovora srednjeročnega in dolgoročnega plana udeleženca.

1. Samoupravne organizacije in skupnosti bodo — v skladu s programom dela izvršnega sveta skupščine občine o izdelavi temeljnega, dolgoročnega in dopolnitve prostorskega plana, upoštevaje zvezno in republiško metodologijo in minimum obveznih enotnih kazalcev — izdelale podrobne elemente srednjeročnega in dolgoročnega plana potreb po kadrih, ki bo vseboval tudi način njihovega pridobivanja.

2. Občinski temeljni in dolgoročni plan družbenega razvoja bo vseboval plan kadrov z načini njihovega pridobivanja.

Pred sprejemom planov kadrov se mora opraviti usklajevanje med planom kadrov občine in plani kadrov samoupravnih organizacij in skupnosti.

3. Z namenom, da uskladimo obseg in kvaliteto izobraževanja s potrebami družbenega razvoja občine, da dobimo osnove za izgradnjo mreže izobraževalnih organizacij, osnove za poklicno usmerjanje in globalni srednjeročni in dolgoročni plan oziroma projekcija usmerjenega izobraževanja.

Za posamezne izobraževalne organizacije pa se v okviru posebnih izobraževalnih skupnosti oziroma njihovih enotah izdelajo odgovarjajoči plani usmerjanja kandidatov v posamezne izobraževalne programe.

Pred sprejemanjem planov usmerjanja kandidatov v posamezne izobraževalne programe oziroma planov vpisa v posamezne izobraževalne organizacije, se opravi usklajevanje le-teh z globalnim planom oziroma projekcijo izobraževalnih potreb v občini. Tako usklajeni plani se bodo letno vgrajevali v občinsko resolucijo o izvajanju srednjeročnega plana družbenega razvoja in bodo osnova pri vsakoletnem vpisu v posamezne izobraževalne programe.

Nosilci priprave planov in projekcij, navedenih v točki 1., 2 in 3, so navedeni v 15. členu tega dogovora.

POKLICNO USMERJANJE

20. člen

Udeleženci dogovora bomo spodbujali razvijanje poklicnega usmerjanja kot sistematične strokovne in družbene pomoči mladini in odraslim pri oblikovanju in usklajevanju interesov, želja in sposobnosti s potrebami združenega dela.

21. člen

Udeleženci dogovora vztrajamo, da mora dejavnost poklicnega usmerjanja kot celovita družbena funkcija ter sestavina izobraževanja in dela postati del delovnih načrtov vzgojno-izobraževalnih organizacij, samoupravnih organizacij in skupnosti, s tem pa tudi odgovornost vseh pedagoških in drugih strokovnih delavcev, ki delajo v izobraževanju in kadrovskih službah organizacij združenega dela in skupnosti za zaposlovanje. Udeleženci se bomo zavzemali, da bo poklicno usmerjanje postalo eden od elementov za preprečevanje socialne neenakosti, ki se kaže v času izbiranja poklica in v celotnem obdobju izobraževanja in dela.

22. člen

Udeleženci dogovora si bomo prizadevali, da bodo samoupravne organizacije in skupnosti kot osnovni nosilci funkcije poklicnega usmerjanja razvijale, organizirale in izvajale še naslednje funkcije oziroma dejavnosti, ki so povezane s poklicnim usmerjanjem:

— ugotavljanje sposobnosti in delovnih zmožnosti zaposlenih delavcev ter usmerjanje na taka dela, ki najbolj ustrezajo njihovi delovni primernosti,

— svetovanje in usmerjanje zaposlenih delavcev pri izobraževanju ob delu in iz dela, kakor tudi pri poklicnem in funkcionalnem izobraževanju,

— spremljanje uspešnosti zaposlenih delavcev pri delu in pri samoupravljanju.

23. člen

Udeleženci dogovora smo se dogovorili, da se delavci praviloma usmerjajo v študij ob delu in iz dela v okviru svojega poklicnega oziroma strokovnega področja.

Izjemoma se delavci lahko usmerijo v študij ob delu ali iz dela tudi izven svojega poklicnega oziroma strokovnega področja v naslednjih primerih:

— kadar se za dela in naloge, katere bodo delavci predvidoma opravljali po končanem študiju, zahteva polidisciplinaren pristop,

— če to zahteva kadrovski interes samoupravne organizacije in skupnosti zaradi potrebe po poklicni preusmeritvi tehnologije ali preusmeritev proizvodne dejavnosti oziroma sprememba poslovanja.

24. člen

Udeleženci se zavzemamo za krepitev vloge koordinacijskega odbora za usmerjanje vpisa v posamezne izobraževalne programe pri občinski izobraževalni skupnosti, ki bo zagotovil usklajeno izvajanje vseh nalog konkretnih nosilcev poklicnega usmerjanja.

25. člen

Udeleženci dogovora se dosledno zavzemamo za izvajanje takega sistema štipendiranja, ki izhaja iz kadrovskih potreb združenega dela in širših družbenih potreb, predstavlja organsko sestavino sistema usmerjenega izobraževanja in je oblika izenačevanja materialnih možnosti za šolanje. Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za dosledno uresničevanje družbenega dogovora o štipendijski politiki v SR Sloveniji in samoupravnega sporazuma o štipendijski politiki v občini Velenje.

Udeleženci dogovora bomo vzpodbujali k predlaganju mladih delavcev in otrok delavcev za štipendije Titovega sklada na podlagi samoupravno dogovorjenih smotrov in kriterijev Titovega sklada.

VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE

26. člen

Udeleženci dogovora se zavzemamo za uresničevanje temeljnih načel in smotrov preobrazbe vzgoje in izobraževanja, ki se izražajo zlasti v:

— marksistični in samoupravni zasnovanosti celotne vzgoje in izobraževanja za delo in samoupravljanje,

— odločilni vlogi združenega dela pri oblikovanju politike razvoja in vsebine vzgoje in izobraževanja,

— povezanosti vzgoje in izobraževanja z delom, razvojem sodobne znanosti, tehnike in kulture,

— skladnosti vzgoje in izobraževanja z izobraževalnimi in kadrovskimi potrebami združenega dela in celotne družbene skupnosti,

— enakopravnosti izobraževanja mladine in odraslih,

— usmerjanje zaposlenih delavcev v izobraževanje ob delu in iz dela.

Za zagotovitev kvalitetnega izobraževanja in usposabljanja delavcev ter občanov, za njihovo uspešno vključevanje v opravljanje delovnih, samoupravnih in družbenopolitičnih nalog ter za zagotovitev njihovega trajnega izobraževanja in izpopolnjevanja, se udeleženci tega dogovora zavzemamo za uresničevanje usmerjenega izobraževanja za potrebe vseh področij združenega dela in družbe kot celote.

27. člen

Samoupravne organizacije in skupnosti bodo na podlagi usklajenih lastnih potreb po kadrih ter potreb družbenoekonomskega in kulturnega razvoja celotne družbe v posebnih izobraževalnih skupnostih zagotovile sprejem vzgojnoizobraževalnih programov za delo v poklicih, tako da bodo v skladu s celotnimi potrebami na posameznem področju združenega dela kot celote omogočili stalno izobraževanje.

Na območju občin se bodo v skladu s potrebami združenega dela in v sodelovanju izobraževalne skupnosti Slovenije, posebnih izobraževalnih skupnosti opredelil obseg in število enot posebnih izobraževalnih skupnosti.

28. člen

Za hitrejše uveljavljanje načel in izhodišč usmerjenega izobraževanja bodo udeleženci dogovora sodelovali predvsem:

— pri oblikovanju programov, po katerih se izobražujejo poklici, katerih uporabniki so,

— pri izvajanju vzgojnoizobraževalnih programov, zlasti programov proizvodno tehničnega področja, proizvodnega dela in proizvodne prakse.

29. člen

Udeleženci dogovora se zavzemamo,da samoupravne organizacije in skupnosti omogočijo svojim delavcem intenzivnejše vključevanje v izobraževanje ob delu ter da za potrebe lastne dejavnosti razvijajo in uresničujejo predvsem naslednje oblike izobraževanja in usposabljanja

— strokovno kadrovsko dejavnost za usmerjanje zaposlenih delavcev v izobraževanje,

— strokovno usposabljanje za pridobitev delovne zmožnosti za opravljanje enostavnih oziroma manj zahtevnih del in nalog,

— vključevanje učencev in študentov v proizvodno delo in delo strokovnih služb.

— omogočanje delavcem potrebne dokvalifikacije in prekvalifikacije,

— izvajanje uvajalnih seminarjev za novosprejete delavce,

— organiziranje mentorske pomoči pri uvajanju v delo novih delavcev (posebno pripravnikov),

— organiziranje izobraževanja in varstva pri delu,

— omogočanje oziroma organiziranje stalnega dopolnilnega izobraževanja, strokovne prakse in specializacije zaposlenih delavcev,

— usmerjanje zaposlenih delavcev v družbenopolitično izobraževanje in usposabljanje za opravljanje družbenopolitičnih in samoupravnih nalog

— sodelovanje pri usposabljanju brezposelnih delavcev glede na svoje kadrovske potrebe,

— vključevanje najuspešnejših svojih strokovnih delavcev v pedagoško in raziskovalno delo izobraževalnih in raziskovalnih organizacij.

30. člen

Za uresničevanje 29. člena tega dogovora je potrebno, da samoupravne organizacije in skupnosti v svojih samoupravnih splošnih aktih opredelijo pravice in obveznosti glede izobraževanja zaposlenih delavcev, da določijo organe upravljanja, pristojne za odločanje o zadevah izobraževanja in da organizirajo ustrezne strokovne službe za uresničevanje svojih izobraževalnih potreb oziroma zadovoljevanje pravic delavcev v zvezi z izobraževanjem

A)

Udeleženci dogovora bomo medsebojno sodelovali pri zadovoljevanju kadrovskih potreb za delo na področju pravosodja. Skrbeli bomo, da bodo kadrovski plani obsegali tudi potrebe po kadrih za delo na področju pravosodja, za stalno evidentiranje kadrov z vseh področij združenega dela, za strokovno in družbenopolitično usposabljanje spremljanje razvoja in za ustrezno usmerjanje kadrov v pravosodje.

Udeleženci dogovora bomo na podlagi svojih delovnih programov sprejemali na področju pravosodja, kot sestavino razvoja posamezne družbenopolitične skupnosti. Kadrovski plani udeležencev naj vsebujejo njihove potrebe, potrebe republike in federacije.

B)

Pri oblikovanju predlogov kandidatov za nosilce družbenih funkcij v pravosodju, to je sodnike in sodnike porotnike rednih sodišč, sodnike sodišč združenega dela in drugih samoupravnih sodišč (arbitraže, poravnalni sveti, razsodišča in druga), za javne tožilce v SR Sloveniji in njihove namestnike in za družbene pravobranilce samoupravljanja, javne pravobranilce in sodnike za prekrške, morajo udeleženci dogovora upoštevati splošna načela in merila kadrovske politike z zakonom določene pogoje in kriterije, ki izhajajo iz z zakonom opredeljene funkcije in pristojnosti sodišč in iz narave ter zahtevnosti del in nalog na posameznih dolžnostih ter merilih za nosilce družbenih funkcij v pravosodju, ki jih je opredelil koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri predsedstvu republiške konference SZDL.

31. člen

Da bi lahko vsak zaposleni delavec obvladal spremembe in novosti pri opravljanju del oziroma nalog, ki so posledica razvoja znanosti, tehnologije in organizacije dela, izobraževanje ob delu ni samo pravica, ampak tudi dolžnost vsakega delavca.

32. člen

Udeleženci smo se dogovorili za enotne minimalne pravice in obveznosti pri izobraževanju ob delu, ki se nanašajo:

— na splošno pravico in dolžnost zaposlenih delavcev do izobraževanja ob delu in na obveznosti, ki v zvezi s tem nastanejo,

— na pravice in obveznosti delavcev — udeležencev izobraževanja ob delu,

— na pravice in obveznosti temeljnih in drugih organizacij združenega dela ter delovnih skupnosti.

33. člen

Delavec ima pravico do izobraževanja ob delu in do povrnitve z njim povezanih materialnih stroškov v naslednjih primerih:

— če obstojijo v samoupravni organizaciji in skupnosti potrebe po kadrih s tako izobrazbo, oziroma če je smer izobraževanja usklajena s planom kadrov,

— če je bil ob razporeditvi ali premestitvi postavljen pogoj, da si določeno izobrazbo mora pridobiti,

— če ne izpolnjuje pogoja izobrazbe za delo in naloge, ki jih opravlja,

— če je z dosedanjim strokovnim delom in družbenopolitično aktivnostjo dokazal upravičenost do izobraževanja ob delu,

— če se obveže, da bo po končanem šolanju ostal v organizaciji združenega dela oziroma delovni skupnosti najmanj toliko časa, kot traja redno šolanje, vendar ne več, kot je trajal študij ob delu.

34. člen

Delavec — udeleženec izobraževanja ob delu ima naslednje pravice in obveznosti:

— redno opravljati izpite in druge šolske obveznosti ter šolanja zaključiti v dogovorjenem roku,

— koristiti najmanj toliko izrednega dopusta, kot ga določa ta dogovor,

— predložiti najmanj enkrat letno potrdilo o uspešnosti šolanja,

— opravljati svoje delovne obveznosti v organizaciji združenega dela oziroma delovni skupnosti,

— zahtevati vračilo stroškov izobraževanja ob delu za vpisnino in šolnino; v primerih, ko je obvezno obiskovanje predavanj, in opravljanje izpitov izven občine Velenje, pa tudi prevozne stroške za javna prevozna sredstva in stroške za nočnino,

— ostati po končanem šolanju v samoupravni organizaciji ali skupnosti, ki mu je omogočila študij ob delu toliko časa, kot traja redno šolanje, vendar ne več, kot je trajal študij ob delu,

— vrniti vse s šolanjem nastale stroške, v kolikor šolanja ni končal po lastni krivdi.

35. člen

Samoupravna organizacija in skupnost ima pri izobraževanju ob delu svojih delavcev naslednje pravice in obveznosti:

— kriti stroške izobraževanja ob delu za vpisnino in šolnino, za prevozne stroške in nočnino, za seminarske in laboratorijske vaje ter za izpite in zaključne izpite,

— omogočiti izrabo izrednega dopusta, in sicer za vsak letnik najmanj 10 dni in največ 30 delovnih dni, za diplomo oziroma zaključni izpit pa najmanj 8 in največ 30 dni,

— zahtevati povračilo stroškov v primeru prekinitve dogovora (pogodbe) s strani delavca ali neuspešnega šolanja in v primeru prenehanja delovnega razmerja na lastno zahtevo ali v disciplinskem postopku,

— prenehati izpolnjevati svoje obveze v zvezi s šolanjem, če delavec ne izpolnjuje obveznosti šolanja ali delovnih obveznosti, ali če mu je ponovno izrečen ukrep zaradi hujše kršitve delovnih dolžnosti,

— zahtevati, da delavec ostane na delu v organizaciji združenega dela oziroma samoupravni delovni skupnosti po končanem šolanju še toliko časa, kot traja redno šolanje na določeni šoli, vendar ne več časa, kot je trajal študij ob delu.

36. člen

Samoupravne organizacije in skupnosti določijo, ob odobritvi študija ob delu, upoštevaje študijske zahteve in odobrene pogoje študija za vsak posamezni primer, rok dokončanja študija ob delu, ki pa ne sme presegati dvakratne dobe rednega šolanja, določenega s statutom šole.

37. člen

Pod izobraževanjem ob delu se v tem dogovoru razume šolanje oziroma študij na vseh stopnjah usmerjenega izobraževanja.

Dogovor (pogodba) med delovno organizacijo in delavcem o pravicah in obveznostih pri izobraževanju ob delu se sklene v pisni obliki.

38. člen

Da bi omogočili delavcem, ki nimajo končane osnovne šole, da le-to končajo, bomo udeleženci dogovora zagotovili obiskovalcem osnovne šole za odrasle smiselno enake pravice in obveznosti kot udeležencem izobraževanja ob delu.

Samoupravne organizacije in skupnosti bodo v svojih splošnih samoupravnih aktih podrobneje opredelile pogoje oziroma pravice in obveznosti obiskovalcev osnovne šole za odrasle.

39. člen

Z namenom, da zagotovimo enake možnosti izobraževanja ob delu vsem zaposlenim delavcem, bomo udeleženci dogovora zagotovili javno objavo izobraževanja ob delu.

Za javno objavo v smislu prvega odstavka tega člena se šteje tudi objava na oglasnih deskah samoupravne organizacije in skupnosti.

40. člen

Delavec, ki študij ob delu ni nadaljeval v okviru svojega poklicnega oziroma strokovnega področja in se po zaključku šolanja v skladu s študijsko usmeritvijo zaposli na novem poklicnem oziroma strokovnem področju, mora pred razporeditvijo na delo opraviti najmanj polovico predpisane pripravniške prakse ter po končani pripravniški praksi ustrezni strokovni izpit.

Delavec se oprosti opravljanja pripravniške prakse in ustreznega strokovnega izpita, če je že med šolanjem opravljal dela oziroma naloge, kjer se kot pogoj zahteva študijska usmeritev, ki jo je končal.

41. člen

Udeleženci dogovora se obvezujemo, da bomo s svojo aktivnostjo zagotavljali pogoje za čim doslednejše uresničevanje programa kluba samoupravljalcev Velenje, v katerem so nakazane poti za načrtno, usklajeno in stalno družbeno izobraževanje. Udeleženci bomo usklajevali svojo aktivnost v ustreznih odborih za družbeno izobraževanje pri občinski konferenci SZDL. Posebno odgovornost za razvijanje kvalitete družbenega izobraževanja ima poleg družbenopolitičnih organizacij zlasti še delavska univerza Velenje.

42. člen

Izobraževalne organizacije vseh vrst in stopenj zahtevnosti, občinska izobraževalna skupnost in enote posebnih izobraževalnih skupnosti bodo programe stalnega dopolnilnega izobraževanja delavcev uvrstile v svojo redno dejavnost.

Pri tem se bodo povezale s temeljnimi organizacijami združenega dela in drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi ter z raziskovalno skupnostjo SR Slovenije in občinsko raziskovalno skupnostjo in se zavzemale za prenos znanstvenih izsledkov v prakso, organizirale izmenjavo informacij o najnovejših strokovnih in znanstvenih dosežkih ter inovacijah.

43. člen

Za stalno organizirano izpopolnjevanje in usposabljanje poslovodnih delavcev v zunanji trgovini, tehnično tehnoloških, kadrovskih in drugih strokovnih delavcev v gospodarstvu, Gospodarska zbornica Slovenije, Medobčinska gospodarska zbornica in splošna združenja izvajajo, izpolnjujejo in preverjajo sistem stalnega organiziranega izpopolnjevanja in usposabljanja teh kadrov. Delavci se udeležujejo izpopolnjevanja in usposabljanja najmanj vsaka štiri leta.

Delavci, ki še niso opravili izpopolnjevanja in usposabljanja, to opravijo časovno sorazmerno, vendar najkasneje v roku dveh let.

Za področje posameznih družbenih dejavnosti opravljajo stalno, organizirano izpopolnjevanje in usposabljanje poslovodnih delavcev in delavcev, ki delajo na področju kadrovske dejavnosti samoupravne interesne skupnosti oziroma kjer jih ni, ustrezni republiški organ.

44. člen

Udeleženci dogovora se zavzemamo, da bodo temeljni načrtovalci in nosilci strokovnega izobraževanja v tujini samoupravne organizacije in skupnosti, ki usklajujejo to izobraževanje s kadrovskimi potrebami, programi razvoja in raziskovalnim delom na vseh področjih združenega dela.

Pri izbiri kandidatov za strokovno izpopolnjevanje v tujini bomo udeleženci dogovora upoštevali dosedanje družbenopolitično in strokovno delo kandidatov ter skrbeli za načrtnost, smotrnost, javnost in demokratičnost izbora kandidatov, tako da bo zagotovljen neposredni vpliv delavcev v združenem delu na izbiro kandidatov za to obliko izpopolnjevanja.

NAČELA IN MERILA KADROVANJA ZA OPRAVLJANJE NAJODGOVORNEJŠIH NALOG IN FUNKCIJ

45. člen

Udeleženci dogovora se zavzemamo, da bomo v medsebojnem sodelovanju skrbeli za načrtno, stalno in pravočasno kadrovanje kadrov za najodgovornejša dela oziroma naloge in funkcije v telesih družbenopolitičnih organizacij, družbenopolitične skupnosti, temeljnih in drugih organizacij združenega dela ter delovnih skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih, krajevnih skupnostih, družbenih organizacijah in društvih ter v vseh drugih organizacijah in skupnostih.

Načela iz prvega odstavka tega člena se uporabljajo tudi za področje splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite ter oboroženih sil.

46. člen

Udeleženci dogovora se zavzemamo, da bomo pri kadrovanju, o katerem govori 45. člen dosledno uveljavili načelo demokratičnosti in javnosti, celovitosti osebnih kvalitet, kot jih opredeljuje 47. člen dogovora ter ustreznih znanj in ustrezne zastopanosti neposrednih proizvajalcev in drugih delovnih ljudi in občanov.

47. člen

Udeleženci dogovora bomo pri izbiri kadrov iz 54. člena tega dogovora zlasti upoštevali:

— da kandidati s svojim delom dokazujejo opredeljenost za socializem, za samoupravno naravnanost, za uresničitev zgodovinskih interesov socialistične demokracije ter delegatskega sistema, da aktivno sodelujejo pri uveljavljanju samoupravne organiziranosti združenega dela, da imajo pozitiven odnos do pridobitev NOV in socialistične revolucije, krepitve in razvijanja bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti, politike aktivne in miroljubne koeksistence in politike neuvrščenosti, uresničevanje koncepta SLO in družbene samozaščite,

— strokovne, organizacijske in druge potrebne delovne in človeške sposobnosti in karakteristike kandidatov za opravljanje nalog in funkcij, za katere bi naj bili izbrani,

— vztrajnost in doslednost kandidatov pri spoštovanju načela, da samo delo in rezultati dela določajo materialni in družbeni položaj človeka v družbi,

— dejstvo, ali na podlagi svojega prizadevanja in rezultatov dela, osebne odgovornosti, odnosa do delovnih ljudi in do družbene lastnine, kandidati uživajo ugled in zaupanje v sredini, ki jih izbira.

48. člen

Udeleženci dogovora se obvezujemo, da bomo pri izbiri kadrov iz 45. člena tega dogovora pravočasno seznanjali vse, ki sodelujejo v postopku predlaganja možnih kandidatov, in da bodo kandidati obveščeni o izbiri v roku 30 dni. V primerih, kadar je potrebno za sprejem oziroma imenovanje kandidata dobiti še mnenje ali soglasje pristojnih organov izven občine, se ta rok lahko podaljša do 90 dni.

Udeleženci dogovora bomo zagotovili, da bodo načela in merila kadrovanja iz 45., 46. in 47. člena tega dogovora opredeljena v samoupravnih splošnih aktih samoupravnih organizacij in skupnosti.

49. člen

Udeleženci dogovora v skladu z ustavno opredeljeno vlogo SZDL na področju kadrovske politike skrbimo:

— da je kadrovanje za vse družbene funkcije trajna akcija vseh družbenopolitičnih in družbenih dejavnikov,

— da spremljamo in evidentiramo vse tiste delovne ljudi in občane, ki se v konkretni samoupravni praksi uveljavljajo s svojim delom in si tako pridobivajo družbeni ugled,

— da se zavzemamo za uresničevanje sistema stalnih kadrovskih priprav na volitve, za javnost in demokratičnost volilnih priprav vseh vrst kot pogoja za demokratizacijo kadrovske politike in pri zagotavljanju odločilnega vpliva delovnih ljudi in občanov za njeno uresničevanje,

— da je ustrezno organizirana evidenca vseh evidentiranih kandidatov na vseh ravneh,

— da sprejete družbene kriterije uresničevanja kadrovske politike delovnih ljudi in občanov stalno preverjamo in dopolnjujemo ter da jih povsod oziroma ob konkretnih primerih javno obravnavamo in uporabljamo,

— da so pri posameznih družbenih funkcijah glede na njihovo stopnjo odgovornosti opredeljena posebna merila za kadrovanje.

50. člen

Kadar širši družbeni interes in konkretne možnosti kadrovskih rešitev narekujejo kandidiranje delovnih ljudi za poklicno opravljanje družbene javne funkcije, le-ti pa izpolnjujejo pogoje za upokojitev, lahko kandidirajo, če pa jih izpolnijo med mandatom, jim le-ta ne preneha pod pogojem, da se ne upokojijo pod enakimi pogoji lahko ponovno kandidirajo, če je to v skladu z načeli in merili kadrovske politike, in če je to odločitev delovnih ljudi in občanov ter njihovih organiziranih socialističnih sil v okolju, kjer posameznik kandidira.

51. člen

Zaradi uresničevanja nalog na področju kadrovske politike iz 49. člena in 50. člena se udeleženci dogovora zavezujemo, da bomo posamezna aktualna vprašanja in predloge konkretnih kadrovskih rešitev ter opredelitev širšega družbenega interesa pri konkretni kadrovski rešitvi obravnavali in usklajevali v koordinacijskem odboru za kadrovska vprašanja pri predsedstvu občinske konference SZDL.

52. člen

Pri opravljanju svojih nalog na področju kadrovske politike se bomo udeleženci dogovora ravnali v skladu z načelom, da se pri kadrovanju poslovodnih delavcev in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, upošteva celovitost njihovih strokovnih znanj in uresničevanje obveznosti izpopolnjevanja in usposabljanja ter njihovih osebnostnih kvalitet in sposobnosti, kot jih opredeljuje 47. člen tega dogovora.

Udeleženci se bomo zavzemali za uveljavitve načela, da bo delavec, ki opravlja dolžnost poslovodnega organa ali delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, ko izpolni pogoje za upokojitev, prenehal opravljati to dolžnost. Lahko pa opravlja to dolžnost še naprej, če to narekuje širši družbeni interes, in če se ne upokoji. Po izteku mandata lahko ta delavec v skladu z načeli in merili kadrovske politike ponovno kandidira in je izvoljen, če izpolnjuje razpisne pogoje in če se ne upokoji.

Udeleženci dogovora bomo zagotovili, da bodo načela iz prvega in drugega odstavka tega člena opredeljena v samoupravnih splošnih aktih o izvajanju kadrovske politike temeljnih organizacij združenega dela ter drugih samoupravnih organizacij in skupnosti.

53. člen

Udeleženci se zavezujemo, da bomo v praksi uveljavljali spremljanje uspešnosti dela poslovodnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, zlasti ko gre za uspešnost poslovanja, ustrezno samoupravno organiziranost in razvoj družbenoekonomskih odnosov, uresničevanje samoupravnih odnosov, uresničevanje sprejetih družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, uresničevanje razvojnih in planskih nalog.

Samoupravni organi in družbenopolitične organizacije v organizacijah združenega dela morajo uveljaviti kriterije, ki so jih pripravili koordinacijski odbori za kadrovska vprašanja pri SZDL in v gospodarski zbornici za objektivno ocenjevanje uspešnosti njihovega dela; hkrati pa letno preverjanje uspešnosti njihovega dela; pa uveljaviti stalno preverjanje uspešnosti njihovega dela; preverjena uspešnost teh delavcev v minuli mandatni dobi pa naj bo eden izmed kriterijev za ponovno izbiro.

54. člen

Udeleženci tega dogovora bomo pri predlaganju kandidatov za strokovne delavce in funkcionarje za delo v republiki, federaciji in na področju mednarodnih odnosov, upoštevali evidentirane možne kandidate iz organizacij združenega dela in drugih samoupravnih organizacij in skupnosti in družbenopolitičnih organizacij v skladu z načeli in merili družbenega dogovora o kadrovski politiki v republiki in federaciji in v skladu s stališči družbenopolitičnih organizacij.

55. člen

Kadar širina in pomen konkretnih kadrovskih vprašanj in problemov narekujeta:

— ugotavljanje širšega družbenega interesa,

— oblikovanje stališč družbenopolitičnih organizacij na občinskem nivoju,

— usklajevanje neenotnih stališč in mnenj udeležencev družbenega dogovora,

— obravnavanje drugih konkretnih kadrovskih vprašanj; bomo udeleženci dogovora to izvedli v okviru koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja pri predsedstvu občinske konference SZDL.

Udeleženci bomo zagotavljali spoštovanje in upoštevanje ocen, stališč in mnenj koordinacijskega odbora.

KADROVANJE NA PODROČJU MEDNARODNIH ODNOSOV

56. člen

Udeleženci dogovora bomo na svojem področju in v mejah svojih pristojnosti sodelovali pri načrtovanju, evidentiranju, pripravi in izbiri kadrov za potrebe dela na področju mednarodnih odnosov.

57. člen

S kadri na področju mednarodnih odnosov razumemo predvsem:

— delavce, zaposlene na področju mednarodnih odnosov v zveznih, republiških in občinskih organih in družbenopolitičnih organizacijah, kakor tudi tiste, ki nepoklicno opravljajo odgovorne dolžnosti na področju mednarodnih odnosov v teh organih in družbenopolitičnih organizacijah,

— delavce v mednarodnih organizacijah,

— delavce v skupnih gospodarskih predstavništvih v tujini,

— delavci v predstavniških organizacijah združenega dela v tujini

— delavce v okviru mednarodnega kulturnega, prosvetnega in znanstvenega ter tehničnega sodelovanja,

— dopisnike v tujini,

— učitelje in profesorje za dopolnilni pouk v materinščini in socialne delavce v tujini,

— poklicne prevajalce in lektorje slovenskega jezika na univerzah v tujini,

— predstavnike družbenopolitičnih organizacij,

— delavce, ki delajo v raziskovalnih institucijah v tujini.

58. člen

V skladu s svojimi delovnimi programi in kadrovskimi načrti bomo udeleženci dogovora stalno evidentirali možne kandidate za delo na področju mednarodnih odnosov in si bomo hkrati prizadevali, da bo evidentiranje teklo tudi v organizacijah združenega dela, v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih interesnih skupnostih na ravni občine ter v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih.

Oceno skladnosti posameznih evidentiranih kandidatov na ravni občine s kriteriji, določenimi v družbenih in samoupravnih splošnih aktih, daje koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri predsedstvu občinske konference SZDL, ki usklajuje in politično verificirane predloge pošlje nosilcem evidentiranja.

Nosilci evidentiranja na ravni občine so:

— komisija za volitve, imenovanja in kadrovske zadeve SO Velenje za opravljanje del in nalog v diplomatski in konzularni službi, v mednarodnih organizacijah za opravljanje del in nalog na področju mednarodnih odnosov v zveznih organih in organizacijah ter v republiških in občinskih upravnih organih in organizacijah za opravljanje drugih del in nalog na področju mednarodnih odnosov,

— družbenopolitične organizacije — udeleženke tega dogovora za opravljanje del oziroma nalog na področju mednarodnih odnosov v družbenopolitičnih organizacijah,

— organizacije združenega dela in medobčinska gospodarska zbornica — za opravljanje del in nalog v skupnih gospodarskih predstavništvih v tujini, v predstavništvih organizacij združenega dela v tujini in na področju mednarodnih odnosov, v gospodarski zbornici na zvezni, republiški in medobčinski ravni,

— samoupravne interesne skupnosti — udeleženke tega dogovora in občinska konferenca SZDL — za opravljanje del oziroma nalog s področja mednarodnih odnosov v izobraževalnih organizacijah združenega dela raziskovalnih organizacijah, kulturnih organizacijah in drugih podobnih organizacijah, za katere obstoji poseben interes.

Evidentiranje naj zajema zlasti:

— družbenopolitične in strokovne delavce v organih in delovnih telesih družbenopolitične skupnosti in družbenopolitičnih organizacij, ki delajo poklicno ali nepoklicno na področju mednarodnih odnosov doma ali v tujini,

— družbenopolitične, strokovne in druge delavce, ki so zaposleni ali so bili zaposleni na področju mednarodnih odnosov doma ali v tujini,

— strokovnjake s področja gospodarstva, raziskovalne, izobraževalne, informacijske, kulturne, socialne in druge družbene dejavnosti, ki delujejo doma ali v tujini,

— delavce z visoko, višjo ali srednjo strokovno izobrazbo, ki pri delu kažejo zanimanje in sposobnost, za delo na področju mednarodnih odnosov doma ali v tujini.

Kadrovska služba pri izvršnem svetu SO Velenje bo vodila za območje občine evidenco kadrov, zaposlenih na področju mednarodnih odnosov in posebno evidenco o evidentiranih kandidatih.

59. člen

Postopek izbire kandidatov za delo na področju mednarodnih odnosov naj zagotovi najkvalitetnejše kadre, ki bodo po svojih političnih in strokovnih sposobnostih ter izkušnjah uspešno opravljali delo.

Udeleženci evidentirajo, predlagajo in izbirajo kandidate za delo na področju mednarodnih odnosov na podlagi družbenih in samoupravnih splošnih aktov ne glede na to, ali so posamezni delavci v delovnem razmerju z jugoslovanskimi ali tujimi pravnimi osebami.

60. člen

Udeleženci dogovora bomo zagotovili, da bo pri delavcih na področju mednarodnih odnosov spoštovano načelo rotacije in reelekcije, ter da se bodo delavci zveznih organov in družbenopolitičnih organizacij po vsaki mandatni dobi, ki so jo prebili v tujini, vračali na delo v domovino.

Udeleženci dogovora bomo zagotovili delavcem, ki so sklenili delovno razmerje v zveznih in republiških organih, v družbenopolitičnih organizacijah v federaciji, republiki ali mednarodnih organizacijah, po prenehanju delovnega razmerja v teh organih in organizacijah pravico do vrnitve na delo v temeljno organizacijo, v kateri so bili nazadnje zaposleni ali v drugo samoupravno organizacijo ali skupnost.

Udeleženci bomo enako pravico zagotovili tudi zakoncem teh delavcev. Udeleženci bomo zagotovili vzpostavljanje stalnih stikov z delavci iz občine, ki delajo v republiki, federaciji ali v tujini.

DOLOČBE O DRUGIH PODROČJIH KADROVSKE POLITIKE

61. člen

Udeleženci smo se dogovorili, da samoupravne organizacije in skupnosti pri pridobivanju kadrov med seboj ne bodo nelojalno konkurirale, pod čemer je predvsem razumeti:

— da delavcem, ki so med študijem prejemali štipendije pri drugi delovni organizaciji, ne bodo v nobeni obliki izplačale denarnega nadomestila za poravnavo štipendijskih obveznosti, razen če se prizadete strani o tem sporazumejo drugače,

— da strokovnih delavcev iz deficitarnih pokličnih območij na območju občine ne bodo nagovarjale k spremembi zaposlitve in jim v ta namen zagotovile višje osebne dohodke ali reševale stanovanjske probleme izven določil tozadevnih splošnih samoupravnih aktov.

Pereče kadrovske probleme, ki se nanašajo na poslovodne organe in na delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, si bodo prizadete strani prizadevale reševati s pomočjo koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja pri predsedstvu občinske konference SZDL.

Udeleženci si bomo prizadevali, da bodo prizadete strani pri reševanju perečih kadrovskih problemov upoštevale širši družbeni interes.

62. člen

Udeleženci bomo zagotovili socialno varnost starejšim delavcem, in sicer ženskam starim nad 50 let, moškim pa nad 55 let, kadar zaradi ostarelosti ali bolehanja ne morejo več povsem uspešno opravljati del oziroma nalog, na katere so bili razporejeni. Take delavce se lahko zadnjih pet let pred upokojitvijo razporedi na manj zahtevna dela oziroma naloge, pri tem pa obdržijo svoj prejšnji osebni dohodek, ki se letno valorizira v skladu s poprečno rastjo osebnih dohodkov temeljne ali druge samoupravne organizacije in skupnosti, kjer je prizadeti delavec zaposlen.

Samoupravne organizacije in skupnosti v svojih samoupravnih splošnih aktih konkretneje opredelijo primere, katere bo možno obravnavati po prvem odstavku tega člena ter v ta namen določijo postopek in pristojne organe.

63. člen

Udeleženci dogovora se zavzemamo za dajanja družbenih priznanj zaslužnim delovnim ljudem in občanom v organizacijah združenega dela in drugih organizacijah in skupnostih. Skrbeli bomo, da politika odlikovanj SFRJ in drugih družbenih priznanj postane sestavina kadrovske politike.

Udeleženci dogovora si bomo prizadevali, da v organizacijah združenega dela in v drugih organizacijah in skupnostih ustanovijo stalna in občasna telesa, ki skrbijo za izvajanje družbeno dogovorjene politike odlikovanj in družbenih priznanj.

STROKOVNO DELO PRI URESNIČEVANJU KADROVSKE POLITIKE

64. člen

Udeleženci dogovora smo se dogovorili, da se bomo z ozirom na zahtevnost in obsežnost dela ter programa razvoja zavzemali za organiziranje in usposabljanje kadrovskih služb v organizacijah združenega dela ter drugih organizacijah in skupnostih, ki bodo zagotavljale učinkovito in z družbenimi potrebami usklajeno kadrovsko politiko.

Zaradi zagotovitve strokovnosti pri pripravi predlogov za kadrovske odločitve in zaradi ekonomičnosti poslovanja oziroma racionalnejše razporeditve kadrov na tem področju, si bomo udeleženci dogovora prizadevali, da bodo kadrovske službe v okviru organizacij združenega dela organizirane praviloma na nivoju delovne organizacije.

Na nivoju temeljne organizacije združenega dela je smotrno organizirati kadrovsko službo le v primerih, kadar se temeljna organizacija združenega dela nahaja izven območja občine, kjer je sedež delovne organizacije.

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali, da se manjše samoupravne organizacije in skupnosti za kvalitetno opravljanje strokovne kadrovske dejavnosti povezujejo tako, da ustanovijo skupne strokovne oziroma specializirane službe, ki na osnovi samoupravnih sporazumov ali pogodb opravljajo strokovno zahtevnejša opravila s kadrovskega področja za več samoupravnih organizacij in skupnosti.

65. člen

Pri organizaciji kadrovskih služb bomo udeleženci upoštevali celovitost kadrovske funkcije, kar pomeni, da bomo praviloma v okviru kadrovske službe organizirali opravljanje vseh strokovnih kadrovskih dejavnosti, predvsem pa za:

— določanje razvidov del in nalog,
— planiranje potreb po kadrih,
— organiziranje mentorske pomoči pri uvajanju v delo novih delavcev
— pridobivanje kadrov, sistematično spremljanje razvoja kadrov, usmerjanje kadrov in vodenje kadrovske evidence,
— programiranje in izvajanje stalnega izobraževanja in usposabljanja kadrov za strokovno, samoupravno in družbenopolitično delo ter oblikovanje in izpopolnjevanje človekove osebnosti,
— predlaganje in izvajanje štipendijske politike,
— strokovno oblikovanje in izpopolnjevanje delitve osebnih dohodkov po rezultatih dela,
— predlaganje in nadzorovanje izvajanja varstva pri delu,
— izvajanje informiranja zaposlenih delavcev,
— urejanje življenjskih, kulturnih, socialnih in delovnih razmer zaposlenih,
— priprava samoupravnih aktov, ki se nanašajo na kadrovsko politiko in delovna razmerja.

66. člen

Pomemben člen v procesu sodelovanja vseh družbenih dejavnikov za izvajanje kadrovske politike in politike zaposlovanja, kakor tudi pri povezovanju in razvijanju kadrovske dejavnosti v občini sta kadrovska služba izvršnega sveta skupščine občine in skupnost za zaposlovanje.

67. člen

Udeleženci dogovora se bomo zavzemali za poenotenje kadrovske evidence v enotni občinski kadrovsko informacijski sistem, ki bo sestavni del kadrovskega informacijskega sistema v SR Sloveniji.

Kadrovsko informacijski sistem naj bi omogočal stalno spremljanje in analiziranje razvoja in rasti kadrov, kontrolo nad uresničevanjem projekcij in planov kadrov in izobraževanja, nudil naj bi podatke o strokovni usposobljenosti in družbenopolitični angažiranosti posameznih kadrov za potrebe evidentiranja kadrov za vse pomembnejše funkcije in naloge družbenopolitičnih organizacij, družbenopolitične skupnosti, samoupravnih interesnih skupnosti in organizacij združenega dela, kakor tudi za delo na področju mednarodnih odnosov ter druge potrebne podatke za vse nosilce kadrovske politike.

68. člen

Udeleženci zagotavljamo ažurno javljanje vseh sprememb kadrovski službi pri izvršnem svetu za že vpeljano kadrovsko evidenco vodilnih in vodstvenih delavcev, voljenih in imenovanih funkcionarjev, delegatov za zbore skupščine občine in za samoupravne interesne skupnosti ter za delavce z visoko in višjo strokovno izobrazbo.

Navedena evidenca je na razpolago potrebam kadrovske politike organizacijam združenega dela, družbenopolitičnim organizacijam, skupščini občine in njenim organom, in samoupravnim interesnim skupnostim.

IZVAJANJE DRUŽBENEGA DOGOVORA

69. člen

Odgovornost za spremljanje in izvajanje družbenega dogovora sprejemamo udeleženci vsak za svojo področje delovanja oziroma za naloge, za katere smo se zavzemali s tem dogovorom. Hkrati se udeleženci obvezujemo, da bomo zagotovili javno obveščanje o izvajanju nalog, omogočili kontrolo izvrševanja svojih obvez in najmanj enkrat letno obravnavali izpolnjevanje svojih nalog. Izvajanje nalog, ki smo jih prevzeli s tem dogovorom, bomo vgradili v svoje letne programe dela.

70. člen

Udeleženci dogovora bomo zagotovili, da bodo načela in merila kadrovske politike ter druga določila tega dogovora obdelana in konkretizirana v samoupravnih splošnih aktih samoupravnih organizacij in skupnosti v vseh dejavnostih in na vseh področjih družbenega dela.

Udeleženci dogovora bomo zagotovili, da se v samoupravnih splošnih aktih tudi opredelijo odgovornost in sankcije za kršitve neizpolnjevanja določil samoupravnih splošnih aktov, sprejetih na osnovi določil tega dogovora.

Uskladitev samoupravnih splošnih aktov z določili tega dogovora mora biti opravljena v devetih mesecih po objavi tega dogovora v Uradnem vestniku občine Velenje.

71. člen

Če samoupravne organizacije in skupnosti v roku, ki je določen v 70. členu tega dogovora, ne uskladijo svojih samoupravnih aktov z določili tega dogovora, lahko družbeni pravobranilec samoupravljanja uporabi vsa razpoložljiva sredstva pravnega varstva, da zagotovi navedeno uskladitev.

72. člen

Za spremljanje in izvajanje družbenega dogovora bomo udeleženci izvolili delegate v skupno komisijo udeležencev družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v občini Velenje (v nadaljnjem besedilu: skupna komisija udeležencev dogovora).

Delegate v skupno komisijo udeležencev dogovora bomo volili po naslednjem ključu:

Področje Področje dejavnosti	Število delegatov
1. energetika	2
2. kemična nekovinska industrija	1
3. proizvodnja inpredelava kovin	2
4. tekstilna in usnjarska predelovalna industrija	1
5. gozdarstvo in lesarstvo, kmetijstvo in živilska industrija	1
6. papirna, grafična, založniška in časopisno informativna dejavnost	1
7. gradbeništvo	2
8. trgovina	1
9. gostinstvo, turizem, promet in zveze	1
10. komunalno in stanovanjsko gospodarstvo ter obrt	1
11. vzgoja, izobraževanje, znanost in kultura	1
12. zdravstvo in socialno varstvo	1
13. finančne organizacije, delovne skupnosti družbenih in državnih organov.	1

73. člen

Skupna komisija udeležencev dogovora ima naslednje naloge in pristojnosti:

— v skladu z nalogami tega dogovora sprejema program dela in določa roke in nosilce izvrševanja nalog.

— spremlja izvajanje družbenega dogovora in poroča udeležencem dogovora o izvajanju nalog iz družbenega dogovora,

— razlaga določila družbenega dogovora na zahtevo posameznih udeležencev,

— proučuje pobude in predlaga osnutke sprememb in dopolnitev tega dogovora,

— obravnava kršitve tega dogovora in sproži postopek za ugotavljanje družbenopolitične odgovornosti udeležencev dogovora in odgovornih oseb,

— voli predsednika, namestnika predsednika in člane izvršilnega odbora skupne komisije udeležencev dogovora,

— poslovanje in način svojega dela določi odbor s poslovnikom

74. člen

Izvršilni odbor skupne komisije podpisnikov dogovora (v nadaljnjem besedilu: izvršilni odbor) ima 5 članov. Izvršilni odbor je operativni organ in opravlja delo, za katero ga skupna komisija podpisnikov dogovora zadolži in pooblasti med dvema sejama skupne komisije udeležencev dogovora. Mandatna doba članov izvršilnega odbora traja 4 leta.

75. člen

Kršitev družbenega dogovora ugotavlja skupna komisija podpisnikov dogovora. Komisija s svojimi ugotovitvami seznani ustrezni samoupravni organ in družbenopolitične organizacije, samoupravne organizacije in skupnosti, ki je družbeni dogovor kršila. Pristojni samoupravni organ je dolžan v tridesetih dneh po prejemu obvestila razpravljati o kršitvah dogovora in skupno komisijo podpisnikov obvestiti o sprejetih ukrepih za doslednejše izvajanje in spoštovanje določil tega dogovora.

76. člen

Če se podpisnik dogovora ne ravna po določilih 75. člena tega dogovora, lahko skupna komisija podpisnikov dogovora skliče razširjeno sejo izvršilnega odbora s predstavniki samoupravnih organov in odgovornih delavcev kršitelja dogovora, katere se udeležijo tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij, občine in izvršnega sveta občine zaradi ugotavljanja družbenopolitične in samoupravne odgovornosti strokovnih delavcev, strokovnih služb ali organov.

77. člen

Organizacijska, tehnična in administrativna dela za potrebe skupne komisije udeležencev dogovora in za izvršilni odbor opravlja kadrovska služba pri izvršnem svetu skupščine občine Velenje.

78. člen

Odbor spremlja in usklajuje izvajanje nalog udeležencev dogovora in poroča udeležencem o izvajanju družbenega dogovora.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

78. člen

Dogovor je sklenjen, ko ga udeleženci podpišejo.

79. člen

Pobudo oziroma predloge za spremembo in dopolnitev družbenega dogovara lahko poda vsak udeleženec tega dogovora komisiji za spremljanje družbenega dogovora, ki ima sedež pri skupščini občine Velenje, Titov trg 1.

Spremembe in dopolnitve družbenega dogovora se sprejemajo po istem postopku kot družbeni dogovor.

80. člen

Z dnem, ko začne veljati ta družbeni dogovor, preneha veljati za območje občine Velenje družbeni dogovor sklenjen dne 7. 6. 1976.

81. člen

Dogovor se objavi v Uradnem vestniku občine Velenje.

Velenje, dne 29. 6 1981
Štev: 117—2/81—1

PODPISNIKI

116.

V skladu z določili 72. člena DRUŽBENEGA DOGOVORA O KADROVSKI POLITIKI V občini Velenje so udeleženci sprejeli sledeči

SKLEP
o imenoanju SKUPNE KOMISIJE udeležencev družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v občini Velenje

I

V SKUPNO KOMISIJO UDELEŽENCEV DOGOVORA se imenujejo sledeči delegati:

PODROČJE DEJAVNOSTI	Število delegatov	Delegati
1. energetika	2	Naraločnik Dane, TEŠ Novak Franc, RLV
2. kemična, nekovinska industrija	1	Vrtačnik Elfrida, Veplas
3. proizvodnja in predelava kovin	2	Podgoršek Avgust, TGO Filipančič Alojz, ESO
4. tekstilna in usnjarska predelovalna industrija	1	Lešnik Herman, TUŠ
5. gozdarstvo in lesarstvo, kmetijstvo in živilska industrija	1	Vrabič Anica, ERA
6. papirna, grafična, založniška in časopisna informativna dejavnost	1	Besednjak Vlado, Tiskarna, REK Šiker Vida, Vegrad
7. gradbeništvo	2	Šiker Vida, Vegrad Blagus Drago, Vegrad
8. trgovina	1	Filej Nataša, Era
9. gostinstvo, turizem pomet in zveze	1	Hladin Tone, Gostinstvo
10. komunalno in stanovanjsko gospodarstvo ter obrt	1	Viktor Podgoršek, KOC Velenje
11. vzgoja, izobraževanje, znanost in kultura	1	Peterlin Srečko, Občinska izobraževalna skupnost
12. zdravstvo in socialno varstvo	1	Maček Ana, Socialno skrbstvo
13. finančne organizacije, delovne skupnosti, družbenih in državnih organov	1	Kukovec Zlatko, Ljubljanska banka Velenje

II.

Sklep velja takoj in se objavi v Uradnem vestniku občine Velenje.

Velenje, dne 29. 06. 1981
Številka: 117-2/81-1

PODPISNIKI

Na osnovi 135. člena zakona o stanovanjskem gospodarstvu in 8. člena samoupravnega sporazuma o temeljih plana samoupravne stanovanjske skupnosti občine Velenje za obdobje 1981—1985, 36. člena samoupravnega sporazuma o temeljih plana samoupravne komunalne interesne skupnosti občine Velenje za obdobje 1981—1985 in 17. člena samoupravnega sporazuma o temeljih plana razvoja samoupravne stavbne zemljiške skupnosti občine Velenje za srednjeročno obdobje 1981—1985

117.

SKLENEJO

samoupravna stanovanjska skupnost občine Velenje samoupravna stavbna zemljiška skupnost občine Velenje in samoupravna komunalna interesna skupnost občine Velenje

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

o prenosu sredstev komunalne in stavbne zemljiške skupnosti za financiranje izgradnje omrežja komunalnih objektov in naprav primarnega in sekundarnega pomena, ki služijo individualni rabi v okviru družbeno usmerjene gradnje stanovanj

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem samoupravnim sporazumom udeleženke sporazumno določijo svoje pravice in obveznosti pri prenosu in usmerjanju sredstev komunalne in stavbne zemljiške skupnosti zu stanovanjsko graditev za opremljanje stavbnih zemljišč s komunalnimi objekti in napravami primarnega in sekundarnega pomena individualne rabe v okviru družbeno usmerjene gradnje stanovanj.

II. PRENOS SREDSTEV

2. člen

V letu 1981 se prispevni stopnji 1,27 od BOD iz ČD komunalne skupnosti in 0,57 od BOD iz ČD stavbne zemljiške skupnosti preneseta v samoupravno stanovanjsko skupnost kot vira sredstev zu stanovanjsko graditev za opremljanje stavbnih zemljišč s komunalnimi objekti in napravami primarnega in sekundarnega pomena individualne rabe v okviru družbene usmerjene gradnje stanovanj, in sicer tako, da se mesečno nakazujejo na žiro račun samoupravne interesne stanovanjske skupnosti občine Velenje.

Sredstva iz 1. odstavka tega člena samoupravna interesna stanovanjska skupnost tekoče prenaša na ločena računa komunalne oziroma stavbne zemljiške skupnosti občine Velenje.

3. člen

Udeleženke so sporazumne, da se od zbranih sredstev po stopnji iz člena 2 zadrži 15 % sredstev za formiranje rizičnega sklada pri samoupravni interesni stanovanjski skupnosti za vrnitev sredstev tistih OZD in DŠ, ki bi ob predložitvi zaključnih računov izkazovale izgubo.

Preostala sredstva rizičnega sklada se po zaključnem računu za leto 1981 prenesejo na žiro računa komunalne oziroma stavbne zemljiške skupnosti.

4. člen

Udeleženke bodo upravljale s sredstvi iz 2. člena preko delegatov v komunalni oziroma stavbni zemljiški skupnosti v skladu z usklajenimi planskimi akti za leto 1981 in programom družbeno usmerjene gradnje stanovanj v letu 1981.

Komunalna oziroma stavbna zemljiška skupnost morata:

— predložiti terminski plan izvajanj opremljanja stavbnih zemljišč za družbeno usmerjeno gradnjo stanovanj in skladno s terminskim planom predložita tudi dinamiko financiranja

— po izteku obdobja podata poročilo o izvajanju in realizaciji dogovorjenih nalog.

III. KONČNE DOLOČBE

5. člen

Finančno računovodska opravila v zvezi z izvajanjem tega samoupravnega sporazuma izvaja delovna organizacija za vzdrževanje stanovanjskih hiš »DOM« Velenje.

6. člen

Ta sporazum stopi v veljavo, ko ga sprejmejo skupščine udeleženk in podpišejo pooblaščeni predstavniki udeleženk in se uporablja za sredstva, zbrana v času od 1. 1. 1981 do 31. 12. 1981.

7. člen

Morebitno nespoštovanje samoupravnega sporazuma se rešuje preko arbitražne komisije. V kolikor je arbitraža neuspešna, rešuje sporno zadevo sodišče združenega dela Celje.

Velenje, 29. 6. 1981 — Predsednik skupščine SISS Janko MEH, el. ing., s. r.

Velenje, 23. 6. 1981 — Predsednik skupščine SSZS Stanko ZORKO, ing., s. r.

Velenje, 18 6. 1981 — Predsednik skupščine SKIS Jože KANDOLF, s. r.

»URADNI VESTNIK OBČINE VELENJE« je rubrika Našega časa, glasila SZDL. — Izdaja Center za informiranje, propagando in založništvo Velenje, p. o. Velenje, Fajtova 10. — Glavni urednik Marjan Lipovšek, odgovorni urednik Stane Volk. — Grafična priprava in tisk ČGP Večer Maribor.

Za Naš čas se po mnenju sekretariata za informacije Izvršnega sveta skupščine SR Slovenije, štev. 421-1/72 z dne 18. februarja 1974 ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.

Letna naročnina za Naš čas z Uradnim vestnikom občine Velenje za temeljne in druge organizacije združenega dela, delovne skupnosti, družbenopolitične organizacije, samoupravne interesne skupnosti in Krajevne skupnosti ter zasebne obrtnike znaša 540 din in je vplačljiva vnaprej.